



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

2.ª ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL PARA O ANO 2022

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL E FINANCEIRA - DAGF

DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL

Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria

Cargo/carreira/categoria	Área Funcional:	Área de Formação Académica ou Formação Profissional:	Funções	Competências	N.º postos de trabalho previstos		Observações
					Ocupados	Não ocupados	
Técnico Superior área de Recursos Humanos	Recursos Humanos	Licenciatura	Apoiar o dirigente da área de recursos humanos no desenvolvimento das atividades e tarefas inerentes a este serviço; Prestar informações técnicas fundamentadas no âmbito da gestão previsional de recursos humanos da Autarquia, legislação do trabalho em funções públicas, processamento de recrutamento e seleção, em consonância com a legislação em vigor; Estudar, propor e implementar medidas de desenvolvimento dos recursos humanos no quadro de um sistema integrado de gestão por competências.	Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita) Conhecimentos especializados e experiência	1	1	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado. - 1 NOVO posto de trabalho a criar.
Assistente Técnico	Recursos Humanos	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado.	Exerce funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, nas áreas de atuação comuns e instrumentais e nos vários domínios de atuação dos órgãos e serviços da respetiva unidade orgânica.	Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita)	4	2	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado. - 2 NOVOS postos de trabalho a preencher por reserva de recrutamento.
TOTAL					5	3	



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

2.ª ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL PARA O ANO 2022

DEPARTAMENTO DE SERVIÇOS E OBRAS MUNICIPAIS - DSOM

DIVISÃO DE OBRAS

Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria

Cargo/carreira/categoria	Área Funcional:	Área de Formação Académica ou Formação Profissional:	Funções	Competências	N.º postos de trabalho previstos		Observações
					Ocupados	Não ocupados	
Técnico Superior	Segurança e Saúde no Trabalho	Licenciatura. Certificado de Aptidão Profissional ou Título Profissional como Técnico Superior de Segurança e Saúde no Trabalho válido nos termos da Lei n.º 42/2012, de 28 de agosto.	Presta informação técnica, a fase de projeto e de execução, sobre as medidas de prevenção relativas às instalações, locais, equipamentos de trabalho; Identifica e avalia os riscos para a segurança e saúde no local de trabalho e procede ao controlo periódico da exposição a agentes químicos, físicos e biológicos; Elabora planos de prevenção, integrando, a todos os níveis e para o conjunto das atividades do órgão ou serviço, a avaliação dos riscos e as respetivas medidas de prevenção; Elabora um programa de prevenção de riscos profissionais; Promove a vigilância da saúde, bem como a organização e manutenção dos registos clínicos e outros elementos informativos relativos a cada trabalhador; Presta informação e formação sobre os riscos para a segurança e saúde, bem como sobre as medidas de prevenção e proteção; Organiza os meios destinados à prevenção e proteção, coletiva e individual, e coordena as medidas a adotar em caso de perigo grave e iminente; Promove a afixação de sinalização de segurança nos locais de trabalho; Procede à análise dos acidentes de trabalho e das doenças profissionais; Recolhe e organiza os elementos estatísticos relativos à segurança e saúde no órgão ou serviço;	Realização e orientação para resultados Responsabilidade e compromisso com o serviço Organização e Método de Trabalho Otimização de Recursos Coordenação Relacionamento Interpessoal Conhecimentos especializados e experiência		1	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado. - 1 NOVO posto de trabalho a criar.
TOTAL					0	1	



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

Anexo 1 - Mapa de Pessoal/Ano 2022 (2.ª alteração)

MAPA RESUMO DOS POSTOS DE TRABALHO POR CARGO/CARREIRA/CATEGORIA

Cargo/carreira/categoria	Atividade	Ocupados			Previstos e não ocupados			Novos
		CT por tempo indeterminado	Mobilidade	Licença sem remuneração	CT por tempo indeterminado	CT a termo resolutivo incerto	CT a termo resolutivo certo	
Divisão de Administração Geral								
Técnico Superior	Recursos Humanos	1						1
Assistente Técnico	Recursos Humanos	4						2
Divisão de Obras								
Técnico Superior	Segurança e Saúde no Trabalho							1
Total		5						4

POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E OCUPADOS – 5

POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E NÃO OCUPADOS – 0

Handwritten signature



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA
2.ª ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL
MAPA ANUAL DE RECRUTAMENTOS AUTORIZADOS
ANO 2022

(n.º 4 do artigo 30.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual)

Unidade Orgânica	Postos de trabalho	Carreira	Categoria	Área de Atividade	Nível habilitacional e requisitos especiais	Modalidade de Vínculo	Tipo de Recrutamento
Divisão de Administração Geral	1	Técnico Superior	Técnico Superior	Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos ou Licenciatura em Ciências Empresariais vertente Recursos Humanos.	Por Tempo indeterminado	Procedimento concursal de recrutamento restrito a detentores de vínculo de emprego público por tempo indeterminado
Divisão de Administração Geral	2	Assistente Técnico	Assistente Técnico	Recursos Humanos	12.º ano ou de curso que lhe seja equiparado	Por Tempo indeterminado	Por Recurso à Reserva de Recrutamento
Divisão de Obras	1	Técnico Superior	Técnico Superior	Segurança e Saúde no Trabalho	Licenciatura na área de Segurança e Saúde no Trabalho ou Licenciatura acrescida de formação de Técnico Superior de Segurança e Saúde no Trabalho. Titularidade do Certificado de Aptidão Profissional (CAP) para exercer a profissão de Técnico Superior de Segurança e Saúde no Trabalho, válido nos termos da Lei n.º 42/2012, de 28 de agosto	Por Tempo indeterminado	Procedimento concursal de recrutamento restrito a detentores de vínculo de emprego público por tempo indeterminado
TOTAL (Novos postos de trabalho)	4						