



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

4.ª ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL PARA O ANO 2023

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL E FINANCEIRA - DAGF

DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL

Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria

Cargo/carreira/categoria	Área Funcional:	Área de Formação Académica ou Formação Profissional:	Funções	Competências	N.º postos de trabalho previstos		Observações
					Ocupados	Não ocupados	
Assistente Técnico	Gestão Patrimonial	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado.	Exerce funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, nas áreas de atuação comuns e instrumentais e nos vários domínios de atuação dos órgãos e serviços da respetiva unidade orgânica.	Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita)	3	3	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado: - 1 Posto de trabalho previsto e não ocupado - 2 NOVOS posto de trabalho a criar.
TOTAL					3	3	

DEPARTAMENTO DE SERVIÇOS E OBRAS MUNICIPAIS - DSOM

DIVISÃO DE OBRAS

Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria

Cargo/carreira/categoria	Área Funcional:	Área de Formação Académica ou Formação Profissional:	Funções	Competências	N.º postos de trabalho previstos		Observações
					Ocupados	Não ocupados	
Assistente Técnico	Obras	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado.	Exerce funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, nas áreas de atuação comuns e instrumentais e nos vários domínios de atuação dos órgãos e serviços da respetiva unidade orgânica.	Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita)	2	1	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado: - 1 NOVO posto de trabalho a criar.
TOTAL					2	1	



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

4.ª ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL PARA O ANO 2023

DEPARTAMENTO DE SERVIÇOS E OBRAS MUNICIPAIS - DSOM

DIVISÃO DE LOGÍSTICA E MOBILIDADE

Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria

Cargo/carreira/categoria	Área Funcional:	Área de Formação Académica ou Formação Profissional:	Funções	Competências	N.º postos de trabalho previstos		Observações
					Ocupados	Não ocupados	
Assistente Operacional	Cantoneiro de vias	Escolaridade obrigatória	Exerce funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas definidas, na área de atuação da respetiva unidade orgânica, executando tarefas de apoio indispensáveis ao funcionamento dos serviços, podendo comportar esforço físico. responsável pelos equipamentos sob a sua guarda e pela sua correta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos.	Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita)	5	1	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado: - 1 NOVO posto de trabalho a criar.
Assistente Operacional	Mecânico	Escolaridade obrigatória	Exerce funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas definidas, na área de atuação da respetiva unidade orgânica, executando tarefas de apoio indispensáveis ao funcionamento dos serviços, podendo comportar esforço físico. responsável pelos equipamentos sob a sua guarda e pela sua correta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos.	Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita)	7	2	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado: - 2 NOVOS postos de trabalho a criar.
TOTAL					12	3	

DEPARTAMENTO DE SERVIÇOS E OBRAS MUNICIPAIS - DSOM

DIVISÃO DE ÁGUAS E SANEAMENTO

Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria

Cargo/carreira/categoria	Área Funcional:	Área de Formação Académica ou Formação Profissional:	Funções	Competências	N.º postos de trabalho previstos		Observações
					Ocupados	Não ocupados	
Assistente Operacional	Canalizador	Escolaridade obrigatória	Exerce funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas definidas, na área de atuação da respetiva unidade orgânica, executando tarefas de apoio indispensáveis ao funcionamento dos serviços, podendo comportar esforço físico. responsável pelos equipamentos sob a sua guarda e pela sua correta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos.	Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita)	13	1	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado: - 1 NOVO posto de trabalho a criar.
TOTAL					13	1	



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

Anexo 1 - Mapa de Pessoal/Ano 2023 (4.ª alteração)

MAPA RESUMO DOS POSTOS DE TRABALHO POR CARGO/CARREIRA/CATEGORIA

Cargo/carreira/categoria	Atividade	Ocupados			Previstos e não ocupados			Novos
		CT por tempo indeterminado	Mobilidade	CT a termo resolutivo certo	CT por tempo indeterminado	CT a termo resolutivo incerto	CT a termo resolutivo certo	
Divisão de Administração Financeira								
Assistente Técnico	Gestão Patrimonial	3			1			2
Divisão de Obras								
Assistente Técnico	Obras	2						1
Divisão de Logística e Mobilidade								
Assistente Operacional	Cantoneiro de Vias	5						1
Assistente Operacional	Mecânico	7						2
Divisão de Águas e Sanamento								
Assistente Operacional	Canalizador	13						1
Total		30			1			7

POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E OCUPADOS – 30

POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E NÃO OCUPADOS – 1

NOVOS POSTOS DE TRABALHO A CRIAR - 7



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

MAPA ANUAL DE RECRUTAMENTOS AUTORIZADOS - 4.º ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL
ANO 2023

(n.º 4 do artigo 30.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual)

Unidade Orgânica	Postos de trabalho	Carreira	Categoria	Área de Atividade	Nível habilitacional e requisitos especiais	Modalidade de Vínculo	Tipo de Recrutamento
Divisão de Administração Financeira	2	Assistente Técnico	Assistente Técnico	Gestão Patrimonial	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado.	Tempo Indeterminado	Reserva de Recrutamento
Divisão de Obras	1	Assistente Técnico	Assistente Técnico	Obras	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado.	Tempo Indeterminado	Reserva de Recrutamento
Divisão de Logística e Mobilidade	1	Assistente Operacional	Assistente Operacional	Cantoneiro de Vias	Escolaridade obrigatória	Tempo Indeterminado	Reserva de Recrutamento
Divisão de Logística e Mobilidade	2	Assistente Operacional	Assistente Operacional	Mecânico	Escolaridade obrigatória	Tempo Indeterminado	Reserva de Recrutamento
Divisão de Águas e Saneamento	1	Assistente Operacional	Assistente Operacional	Canalizador	Escolaridade obrigatória	Tempo Indeterminado	Reserva de Recrutamento
TOTAL (Novos postos de trabalho)	7						