

MAPA DE PESSOAL PARA O ANO DE 2012

(artigo 5.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro - Estabelece os regimes de vinculação, de carreiras e de remunerações dos trabalhadores que exercem funções públicas)

GABINETE DE APOIO E RELAÇÕES EXTERNAS				
Atribuições/Competências/ Actividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e ou profissional	N.º de postos de trabalho	OBS
As constantes do artigo 10.º do Regulamento Orgânico dos Serviços Municipais e Anexo V, aprovado em reunião ordinária da Câmara Municipal de 28 de Fevereiro de 2011.	Técnico Superior	Área de Assessoria de Administração	1	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado 1 a exercer funções de Chefe da Divisão Sociocultural e Turismo – em regime de Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Área de Comunicação Social	1	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado 1 relação jurídica por Tempo Indeterminado, em período experimental no Instituto de Turismo de Portugal
	Assistente Técnico		1	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado
	Assistente Operacional		1	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado
TOTAL			2*/2*	* POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E OCUPADOS * POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E NÃO OCUPADOS

MAPA DE PESSOAL PARA O ANO DE 2012

(artigo 5.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro - Estabelece os regimes de vinculação, de carreiras e de remunerações dos trabalhadores que exercem funções públicas)

SERVIÇO LIDERADO PELO MÉDICO VETERINÁRIO MUNICIPAL				
Atribuições/Competências/ Actividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e ou profissional	N.º de postos de trabalho	OBS
As constantes do artigo 10.º do Regulamento Orgânico dos Serviços Municipais e Anexo V, aprovado em reunião ordinária da Câmara Municipal de 28 de Fevereiro de 2011.	Técnico Superior	Área de Medicina Veterinária	1	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado
TOTAL			1	

MAPA DE PESSOAL PARA O ANO DE 2012

(artigo 5.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro - Estabelece os regimes de vinculação, de carreiras e de remunerações dos trabalhadores que exercem funções públicas)

GABINETE INTEGRADO DOS SERVIÇOS DA PRESIDÊNCIA				
Atribuições/Competências/ Actividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e ou profissional	N.º de postos de trabalho	OBS
As constantes do artigo 5.º do Regulamento Orgânico dos Serviços Municipais e Anexo I, aprovado em reunião ordinária da Câmara Municipal de 28 de Fevereiro de 2011.	Especialista de Informática	Área de Informática	2	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado
	Técnico de Informática	Área de Informática	2	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado
	Técnico Superior	Área Jurídica	1/1	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado 1 a exercer funções de Chefe da Divisão Administrativa – em regime de Comissão de Serviço
TOTAL			5*/1*	* POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E OCUPADOS * POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E NÃO OCUPADOS

MAPA DE PESSOAL PARA O ANO DE 2012

(artigo 5.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro - Estabelece os regimes de vinculação, de carreiras e de remunerações dos trabalhadores que exercem funções públicas)

DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO E FINANCEIRO				
Atribuições/Competências/Actividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e ou profissional	N.º de postos de trabalho	OBS
As constantes dos artigos 5.º, 6.º e 7.º do Regulamento Orgânico dos Serviços Municipais e Anexo II, aprovado em reunião ordinária da Câmara Municipal de 28 de Fevereiro de 2011.	Director de Departamento		1	Relação Jurídica em regime de Comissão de Serviço
	Chefe de Divisão		2	Relação Jurídica em regime de Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Área de Recursos Humanos	1	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado
	Técnico Superior	Área de Arquivo	1/2	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado 1 a exercer funções de Directora do Museu Abade Baçal – em regime de Comissão de Serviço e 1 a exercer funções de Chefe de Divisão no Arquivo Distrital de Bragança – em regime de Comissão de Serviço 1 Relação jurídica por Tempo Determinável (Termo Incerto)
	Técnico Superior	Área Económica/Gestão	2	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado 1 a exercer funções de Directora do Departamento de Administração Geral e Gestão Financeira – em regime de Comissão de Serviço e 1 a exercer funções de Chefe da Divisão Financeira – em regime de Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Área de Contabilidade	2/2	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado 1 a exercer funções de Chefe de Divisão no Município de Torre de Moncorvo – em regime de Comissão de Serviço 1 Posto de trabalho a preencher com relação jurídica por Tempo Determinável (Termo Incerto)
	Coordenador Técnico		7	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado
	Assistente Técnico		24	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado

MAPA DE PESSOAL PARA O ANO DE 2012

(artigo 5.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro - Estabelece os regimes de vinculação, de carreiras e de remunerações dos trabalhadores que exercem funções públicas)

	Assistente Operacional		13/2	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado 2 Postos de trabalho a preencher com relação jurídica por Tempo Indeterminado
TOTAL			51*/8*	* POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E OCUPADOS * POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E NÃO OCUPADOS

DEPARTAMENTO DE EDUCAÇÃO, SOCIAL E CULTURAL				
Atribuições/Competências/ Actividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e ou profissional	N.º de postos de trabalho	OBS
As constantes dos artigos 5.º, 6.º e 7.º do Regulamento Orgânico dos Serviços Municipais e Anexo II, aprovado em reunião ordinária da Câmara Municipal de 28 de Fevereiro de 2011.	Director de Departamento		1	Relação Jurídica em regime de Comissão de Serviço
	Chefe de Divisão		1	Relação Jurídica em regime de Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Área de Teatro	1	1 a exercer funções em regime de Requisição – Mapa de Pessoal do IPB - Instituto Politécnico de Bragança
	Técnico Superior	Educação	2	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado 1 a exercer funções em regime de requisição - Mapa de Pessoal da Escola EB1/PE do Foro – 1.º Ciclo do Ensino Básico de Câmara de Lobos – Madeira)
	Técnico Superior	Área de Sociologia	2	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado 1 Equiparação a bolseiro 1 Posto de trabalho a preencher com relação jurídica por Tempo Determinável (Termo Incerto)
	Técnico Superior	Área de Serviço Social	1	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado
	Técnico Superior	Área de Desporto	3	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado
	Técnico Superior	Área de Biblioteca e documentação	1	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado
	Técnico Superior	Área de Turismo	1	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado
	Técnico Superior	Área Cultural	1	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado
	Coordenador Técnico		1	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado
	Assistente Técnico		20	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado
	Encarregado Operacional		1	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado
	Assistente Operacional		41	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado

MAPA DE PESSOAL PARA O ANO DE 2012

(artigo 5.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro - Estabelece os regimes de vinculação, de carreiras e de remunerações dos trabalhadores que exercem funções públicas)

				1 a exercer funções no Museu Militar, em Bragança 1 Relação Jurídica por Tempo Determinado - Termo Certo – Jardim de Infância de Salsas
TOTAL			75*/2*	* POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E OCUPADOS * POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E NÃO OCUPADOS

DEPARTAMENTO DE OBRAS E URBANISMO				
Atribuições/Competências/Actividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e ou profissional	N.º de postos de trabalho	OBS
As constantes dos artigos 5.º, 6.º e 7.º do Regulamento Orgânico dos Serviços Municipais e Anexo II, aprovado em reunião ordinária da Câmara Municipal de 28 de Fevereiro de 2011.	Director de Departamento		1	Relação Jurídica em regime de Comissão de Serviço
	Chefe de Divisão		2	Relação Jurídica em regime de Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Área de Arquitectura	4/1	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado 1 a exercer funções de Chefe da Divisão de Urbanismo – em regime de Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Área de Engenharia Civil	7/2	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado 1 a exercer funções de Director do Departamento de Obras e Urbanismo – em regime de Comissão de Serviço e 1 a exercer funções de Chefe da Divisão de Obras Municipais – em regime de Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Área de Economia	1	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado
	Técnico Superior	Área de Gestão	1	1 Posto de trabalho a preencher com relação jurídica por Tempo Indeterminado
	Técnico Superior	Área de Geografia e Planeamento Regional	1/2	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado 1 a exercer funções de Chefe da Divisão de Defesa do Ambiente – em regime de Comissão de Serviço 1 Relação Jurídica por Tempo Determinável (Termo Incerto) 1 Posto de trabalho a preencher com relação jurídica por Tempo Indeterminado
	Técnico Superior	Área de Arqueologia	1	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado
	Coordenador Técnico		2	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado
	Assistente Técnico		12	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado
	Encarregado Geral Operacional		1	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado
	Encarregado Operacional		2	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado
	Assistente Operacional		62/1	Relação Jurídica por tempo indeterminado 1 a exercer funções na Junta de Freguesia de Coelhooso

MAPA DE PESSOAL PARA O ANO DE 2012

(artigo 5.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro - Estabelece os regimes de vinculação, de carreiras e de remunerações dos trabalhadores que exercem funções públicas)

				1 Posto de trabalho a preencher com relação jurídica por Tempo Indeterminado
	Fiscal Municipal		3	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado
	Fiscal de Obras		1	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado
TOTAL			100*/7*	* POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E OCUPADOS * POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E NÃO OCUPADOS

DEPARTAMENTO DE SERVIÇOS MUNICIPAIS				
Atribuições/Competências/Actividades	Cargo/carreira/categoria	Área de formação académica e / ou profissional	N.º de postos de trabalho	OBS
As constantes dos artigos 5.º, 6.º e 7.º do Regulamento Orgânico dos Serviços Municipais e Anexo II, aprovado em reunião ordinária da Câmara Municipal de 28 de Fevereiro de 2011.	Chefe de Divisão		3	Relação Jurídica em regime de Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Área de Engenharia Civil	1/1	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado 1 a exercer funções de Chefe da Divisão de Águas e Saneamento – em regime de Comissão de Serviço
	Técnico Superior	Área de Engenharia Ambiental	1	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado
	Técnico Superior	Área de Engenharia Agrária	2	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado
	Técnico Superior	Área de Trânsito	1	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado
	Técnico Superior	Área de Mecânica	1	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado
	Técnico Superior	Área de Electrotecnia	1/1	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado 1 a exercer funções de Chefe da Divisão de Mobilidade e Energia – em regime de Comissão de Serviço
	Assistente Técnico		14	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado
	Encarregado Geral Operacional		1	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado
	Encarregado Operacional		6	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado
	Assistente Operacional		94/3	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado 3 Postos de trabalho a preencher com relação jurídica por Tempo Indeterminado
	Fiscal Municipal		1	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado

MAPA DE PESSOAL PARA O ANO DE 2012

(artigo 5.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro - Estabelece os regimes de vinculação, de carreiras e de remunerações dos trabalhadores que exercem funções públicas)

TOTAL

126*/5*

* POSTOS OCUPADOS	DE	TRABALHO	PREVISTOS	E
* POSTOS OCUPADOS	DE	TRABALHO	PREVISTOS	E NÃO

MAPA RESUMO DOS POSTOS DE TRABALHO POR CARGO/CARREIRA/CATEGORIA

Cargo/carreira/categoria	N.º postos de trabalho	Observações
Director de Departamento	3	Relação Jurídica em regime de Comissão de Serviço
Chefe de Divisão	8	Relação Jurídica em regime de Comissão de Serviço
Técnico Superior	37/18	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado 2 Em regime de requisição no Município de Bragança 2 Relação Jurídica por Tempo Determinável - Termo Incerto 13 A exercerem funções de Dirigente: - 10 No Município de Bragança – em regime de Comissão de Serviço; - 1 A exercer funções de Directora do Museu Abade Baçal – regime de Comissão de Serviço; - 1 A exercer funções de Chefe de Divisão no Arquivo Distrital de Bragança – regime de Comissão de Serviço; - 1 A exercer funções de Chefe de Divisão no Município de Torre de Moncorvo – em regime de Comissão de Serviço. - 1 Equiparação a Bolseiro - 1 Relação jurídica por Tempo Indeterminado, em período experimental no Instituto de Turismo de Portugal 1 Posto de trabalho a preencher com relação jurídica por Tempo Indeterminado – área de Gestão 2 Postos de trabalho a preencher com relação jurídica por Tempo Determinável (Termo Incerto) – 1 área de Sociologia e 1 área de Contabilidade

MAPA DE PESSOAL PARA O ANO DE 2012

(artigo 5.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro - Estabelece os regimes de vinculação, de carreiras e de remunerações dos trabalhadores que exercem funções públicas)

Coordenador Técnico	10	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado
Assistente Técnico	71	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado
Encarregado Geral Operacional	2	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado
Encarregado Operacional	9	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado
Assistente Operacional	211/5	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado 1 a exercer funções na Junta de Freguesia de Coelhooso 1 a exercer funções no Museu Militar 1 Relação Jurídica por Tempo Determinado - Termo Certo, a exercer funções no Jardim de Infância de Salsas 5 Postos de trabalho a preencher com relação jurídica por Tempo indeterminado – 2 área da limpeza das instalações; 1 área de Coveiro; 1 área de Operador de Rega e 1 área de Manutenção e Limpeza Urbana
Carreiras/categorias não revistas	N.º postos de trabalho	Observações
Especialista de Informática	2	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado
Técnico de Informática	2	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado
Fiscal Municipal	4	Relação Jurídica por Tempo Indeterminado
Fiscal de Obras	1	Relação Jurídica por tempo Indeterminado
Criação de novos postos de trabalho (ano 2012)	2	2 Postos de trabalho a preencher com relação jurídica por Tempo Indeterminado – 1 Técnico Superior na área de Geografia e Planeamento Regional e 1 Assistente Operacional – área de Operador de Máquinas e Veículos Especiais
	360/25	

MAPA DE PESSOAL PARA O ANO DE 2012

(artigo 5.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro - Estabelece os regimes de vinculação, de carreiras e de remunerações dos trabalhadores que exercem funções públicas)

TOTAL GLOBAL		* POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E OCUPADOS * POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E NÃO OCUPADOS
---------------------	--	--

O **MAPA DE PESSOAL DO MUNICÍPIO DE BRAGANÇA** elaborado no âmbito do artigo 5.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro, prevê, para o **ano de 2012**:

*** POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E OCUPADOS – 360 (344+11+2+2+1)**

*** POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E NÃO OCUPADOS – 25 (10+3+1+1+1+2+5+2)**

MODALIDADES DA RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO:

- **344** Postos de trabalho previstos e ocupados com relação jurídica de emprego público por Tempo Indeterminado;
- **14** Postos de trabalho em regime de Comissão de Serviço;
- **2** Postos de trabalho em regime de Requisição;
- **2** Postos de trabalho previstos e ocupados com relação jurídica de emprego público por Tempo Determinável (Termo Incerto);
- **1** Posto de trabalho previsto e ocupado com relação jurídica de emprego por Tempo Determinado (Termo Certo);
- **1** Equiparação a Bolseiro;
- **1** Relação jurídica por Tempo Indeterminado, em período experimental no Instituto de Turismo de Portugal;
- **8** Postos de trabalho a preencher com relação jurídica de emprego público por Tempo Indeterminado;
- **2** Postos de trabalho a preencher com relação jurídica de emprego público por Tempo Determinável (Termo Incerto).

TOTAL DE TRABALHADORES: 375 (POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E OCUPADOS E POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E NÃO OCUPADOS COM A NÃO INCLUSÃO DOS 10 TITULARES DE CARGOS DIRIGENTES DO MUNICÍPIO DE BRAGANÇA NOS 344 POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E OCUPADOS COM RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO POR TEMPO INDETERMINADO INSERIDOS NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR)

MAPA DE PESSOAL PARA O ANO DE 2012

(artigo 5.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de Fevereiro - Estabelece os regimes de vinculação, de carreiras e de remunerações dos trabalhadores que exercem funções públicas)

APROVAÇÃO:

Câmara Municipal – Reunião ordinária de de de 2011

Assembleia Municipal – Sessão Ordinária de de de 2011