



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

MAPA DE PESSOAL PARA O ANO 2022

Mapa de pessoal para o ano de 2022

GABINETE DE PLANEAMENTO ESTRATÉGICO E AUDITORIA INTERNA							
Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria							
Cargo/carreira/categoria	Área Funcional:	Área de Formação Académica ou Formação Profissional:	Funções	Competências	N.º postos de trabalho previstos		Observações
					Ocupados	Não ocupados	
Técnico Superior área de Auditoria	Auditoria	Licenciatura em Auditoria	Desenvolve funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica que fundamentam e preparam a decisão. Elaborar o programa anual de auditoria. Executar ações de auditoria. Acompanhar auditorias externas. Coordenar a elaboração dos contraditórios aos relatórios de auditoria externa.	Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita) Conhecimentos especializados e experiência	1		Vinculo de emprego público por tempo indeterminado - 1 novo posto de trabalho para o ano de 2022
TOTAL					1		

GABINETE DE APOIO E RELAÇÕES EXTERNAS							
Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria							
Cargo/carreira/categoria	Área Funcional:	Área de Formação Académica ou Formação Profissional:	Funções	Competências	N.º postos de trabalho previstos		Observações
					Ocupados	Não ocupados	
Técnico Superior área de Comunicação Social	Comunicação Social	Licenciatura em comunicação social	Desenvolve funções consultivas, de estudo, planeamento e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica que fundamentam e preparam a decisão. Compilar e organizar a informação para divulgação a Comunicação Social e ao público em geral. Colaboração como os meios de comunicação em geral, procedendo à recolha, análise e divulgação de notícias assim como organizar conferências de imprensa.	Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita) Conhecimentos especializados e experiência	1		Vinculo de emprego público por tempo indeterminado
Assistente Técnico	Administrativa	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado.	Editar o Boletim Municipal, organizar a edição de outros boletins e comunicados. Gestão e produção de conteúdos online, dinamização e gestão de redes sociais. Proceder à elaboração da informação com interesse para o Município. Elaboração de notas, convocatórias e dossiers de imprensa.	Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita) Conhecimentos especializados e experiência	1		Vinculo de emprego público por tempo indeterminado
Assistente Operacional	Condução Ligeiros	Escolaridade obrigatória e a carta de condução categoria B.	Exercer funções de caráter manual ou mecânico, enquadradas em atividades definidas na área da condução. Desenvolver uma condução de forma diligente e responsável, no transporte dos eleitos, chefes e trabalhadores. Responsável pelos equipamentos sob a sua guarda e pela sua correta utilização, procedendo quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos.	Realização e orientação para resultados Responsabilidade e compromisso com o serviço Organização e Método de Trabalho Otimização de recursos Relacionamento Interpessoal Conhecimentos especializados e experiência	1		Vinculo de emprego público por tempo indeterminado
	Administrativa	Escolaridade obrigatória.	Exercer funções de caráter manual ou mecânico, enquadradas em atividades gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis. Execução de tarefas de apoio elementares, indispensáveis ao funcionamento dos órgãos ou serviços, podendo comportar esforço físico.	Realização e orientação para resultados Responsabilidade e compromisso com o serviço Organização e Método de Trabalho Otimização de recursos Relacionamento Interpessoal Conhecimentos especializados e experiência	1		Vinculo de emprego público por tempo indeterminado
TOTAL					4		



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

MAPA DE PESSOAL PARA O ANO 2022

SERVIÇO MUNICIPAL DE PROTEÇÃO CIVIL							
Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria							
Cargo/carreira/categoria	Área Funcional:	Área de Formação Académica ou Formação Profissional:	Funções	Competências	N.º postos de trabalho previstos		Observações
					Ocupados	Não ocupados	
Coordenador Municipal de Proteção Civil	Proteção Civil	Licenciatura	<p>Definir a missão, metas e diretrizes da unidade orgânica assegurando o respetivo cumprimento das atribuições previstas na organização dos serviços municipais e o seu alinhamento com a estratégia de atuação definida pelos órgãos municipais competentes. Dirigir, coordenar e controlar a atividade e resultados. Dirigir o Serviço Municipal de Proteção Civil; Acompanhar permanentemente e apoiar as operações de proteção e socorro que ocorram na área do concelho; Promover a elaboração dos planos prévios de intervenção com vista à articulação de meios face a cenários previsíveis; Promover reuniões periódicas de trabalho sobre materiais e equipamentos mais adequados à intervenção operacional de proteção e socorro; Dar parecer sobre os materiais e ocorrências sempre que as circunstâncias o aconselharem; Convocar e coordenar o Centro de Coordenação Operacional Municipal, nos termos previstos no Sistema Integrado de Operações de Proteção e Socorro.</p>	<p>Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita) Conhecimentos especializados e experiência</p>	1		Nomeação/Comissão de Serviço
TOTAL					1		

SERVIÇO LIDERADO PELO MÉDICO VETERINÁRIO MUNICIPAL							
Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria							
Cargo/carreira/categoria	Área Funcional:	Área de Formação Académica ou Formação Profissional:	Funções	Competências	N.º postos de trabalho previstos		Observações
					Ocupados	Não ocupados	
Técnico Superior área de Medicina Veterinária	Veterinária	Licenciatura	<p>Colaborar na execução das tarefas de inspeção higio-sanitária e controlo higio-sanitário das instalações para alojamento de animais, dos produtos de origem animal e dos estabelecimentos comerciais ou industriais onde se abatem, preparam, produzem, transpõem, fabricam, conservam, armazenam ou comercializam animais ou produtos de origem animal e seus derivados. No exercício da sua atividade como autoridade sanitária veterinária consultiva, articulada com a autoridade de saúde humana, tendo poderes para solicitar a colaboração e intervenção das autoridades administrativas, policiais e de fiscalização das atividades económicas.</p>	<p>Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita) Conhecimentos especializados e experiência</p>	1		Vínculo de emprego público por tempo indeterminado
TOTAL					1		



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA
MAPA DE PESSOAL PARA O ANO 2022

AERÓDROMO MUNICIPAL							
Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria							
Cargo/carreira/categoria	Área Funcional:	Área de Formação Académica ou Formação Profissional:	Funções	Competências	N.º postos de trabalho previstos		Observações
					Ocupados	Não ocupados	
Assistente Técnico	Agente de informação de tráfego aéreo	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado.	Dirigir e controlar aterragens e descolagens das aeronaves no aeródromo e o seu movimento no solo. Dirigir e controlar a operação das aeronaves num determinado espaço aéreo, analisar e aprovar os planos de voo, informar a tripulação do voo e pessoal operacional sobre as condições atmosféricas, instalações operacionais, planos de voo e tráfego aéreo, dirigir actividades de aeronaves e veículos de serviço nas pistas do aeródromo. Manter contacto (via rádio ou telefónico) com a torre de controlo e unidades de controlo de terminal e coordenar movimentos das aeronaves nas áreas adjacentes.	Realização e orientação para resultados Responsabilidade e compromisso com o serviço Organização e Método de Trabalho Organização de Recursos Relacionamento Interpessoal Conhecimentos especializados e experiência	3	1	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado - 1 novo posto de trabalho para o ano de 2022
Assistente Operacional a)	Gestão de infraestruturas	Escolaridade obrigatória	Realizar funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretrizes gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis; Executar tarefas de apoio elementares, indispensáveis ao funcionamento dos órgãos e serviços, podendo comportar esforços físicos; Responsabilizar-se por equipamentos sob sua guarda e pela sua correta utilização, procedendo quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos.	Realização e orientação para resultados Responsabilidade e compromisso com o serviço Organização e Método de Trabalho Organização de Recursos Relacionamento Interpessoal Conhecimentos especializados e experiência	3		Vínculo de emprego público por tempo indeterminado
TOTAL					6	1	

a) Carreira e categoria que obedece à respetiva área de atividade e caracterização do posto de trabalho



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

MAPA DE PESSOAL PARA O ANO 2022

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL E FINANCEIRA - DAGF
Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria

Cargo/carreira/categoria	Área Funcional:	Área de Formação Académica ou Formação Profissional:	Funções	Competências	N.º postos de trabalho previstos		Observações
					Ocupados	Não ocupados	
Diretor de Departamento	Área Financeira/Gestão	Licenciatura	Definir os objetivos de atuação das unidades orgânicas que dirige, tendo em conta os objetivos gerais estabelecidos; Orientar, controlar e avaliar o desempenho e a eficiência dos serviços dependentes, com vista à execução dos planos de atividades e à prossecução dos resultados obtidos e a alcançar. Garantir a coordenação das atividades e a qualidade técnica da prestação dos serviços na sua dependência. Gerir, com rigor e eficiência os recursos humanos, patrimoniais e tecnológicos alocados às suas unidades orgânicas, otimizando os meios e adotando medidas que permitam simplificar e acelerar procedimentos e promover a aproximação à sociedade e a outros serviços públicos.	As descritas na Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adaptada à administração local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação. Regulamento Orgânico dos Serviços Municipais	1		Vinculo de emprego publico em Comissão de Serviço
Chefe de Divisão	Financeira	Licenciatura	Gerir a atividade financeira e a relevação contabilística dos factos patrimoniais e das operações realizadas e garantir a regularidade financeira, eficiência, eficácia e economia dos Serviços Municipais, através de uma gestão rigorosa dos recursos financeiros, patrimoniais e a salvaguarda da conformidade legal.	As descritas na Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adaptada à administração local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação. Regulamento Orgânico dos Serviços Municipais	1		Vinculo de emprego publico em Comissão de Serviço
Chefe de Divisão	Administração Geral	Licenciatura	Promover a modernização administrativa e garantir a prestação de serviços de apoio que assegurem o regular funcionamento da organização, através da gestão eficiente dos recursos humanos, de expediente geral, assembleia municipal e arquivo.	As descritas na Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adaptada à administração local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação. Regulamento Orgânico dos Serviços Municipais	1		Vinculo de emprego publico em Comissão de Serviço. Com a 1.ª Alteração à Reorganização dos Serviços Municipais, é criada a Divisão de Administração Geral, com a subsequente extinção da Unidade de Administração Geral, com efeitos a 1 de janeiro de 2022.
Técnico Superior área de Arquivo	Arquivo	Licenciatura	Recebe dos órgãos e serviços, a respetiva documentação considerada final; Elabora a proposta de eliminação da documentação produzida pelos diversos departamentos, de acordo com a legislação em vigor depois de consultados os serviços respetivos e cumpridas as determinações legais; Ao acervo documental em arquivo intermédio procederá ao tratamento arquivístico de forma a tomar a documentação apta a ser utilizada pelos serviços municipais.	Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita) Conhecimentos especializados e experiência	3		Vinculo de emprego publico por tempo indeterminado
Técnico Superior/área Jurídica	Jurídico e contencioso	Licenciatura	Emittir pareceres jurídicos; Elaborar projetos de posturas e regulamentos municipais, bem como proceder à sua revisão e promover a respetiva publicação; Prestar apoio jurídico aos diversos órgãos autárquicos e aos serviços municipais; Instruir processos de mera averiguação, de inquérito, sindicância ou disciplinares a que houver lugar por determinação superior; Instruir os requerimentos para obtenção das declarações de utilidade pública de bens e direitos a expropriar e acompanhar os consequentes processos de expropriação; Acompanhamento de processos jurídicos em que a Câmara Municipal seja parte.	Orientação para resultados Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita) Conhecimentos especializados e experiência	2		Vinculo de emprego publico por tempo indeterminado



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

MAPA DE PESSOAL PARA O ANO 2022

Técnico Superior área de Gestão	Gestão	Licenciatura	Desenvolve funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão. Elabora pareceres, projetos e atividades conducentes à definição e concretização das políticas do município na área da unidade orgânica, nomeadamente, construção de indicadores de gestão e procedimentos inerentes à gestão administrativa.	Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita) Conhecimentos especializados e experiência	1	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado - a exercer funções de Diretora de Departamento de Administração Geral e Finança - em Comissão de Serviço
Técnico Superior área de Gestão Autárquica	Gestão Autárquica	Licenciatura	Apoiar a tomada de decisões ao nível superior nos domínios económico e financeiro, nomeadamente no que concerne à obtenção, utilização e controlo dos recursos económicos e financeiros. Planificar, organizar e coordenar a execução do serviço de tesouraria respeitando as normas legais e os princípios contabilísticos geralmente aceites.	Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita) Conhecimentos especializados e experiência	1	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado
Técnico Superior área de Recursos Humanos	Recursos Humanos	Licenciatura	Apoiar o dirigente da área de recursos humanos no desenvolvimento das atividades e tarefas inerentes a este serviço; Prestar informações técnicas fundamentadas no âmbito da gestão provisional de recursos humanos da Autarquia, legislação do trabalho em funções públicas, processamento de recrutamento e seleção, em consonância com a legislação em vigor; Estudar, propor e implementar medidas de desenvolvimento dos recursos humanos no quadro de um sistema integrado de gestão por competências.	Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita) Conhecimentos especializados e experiência	1	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado
Especialista de Informática	Informática	Licenciatura	Proceder ao planeamento, coordenação e gestão das atividades; Preparar pareceres técnicos e informações; Manter o registo de despesas com bens e serviços; Gerir contratos de manutenção; Participar no desenvolvimento e introdução de novas tecnologias na organização assegurando a sua adequação aos objetivos de organização.	Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita) Conhecimentos especializados e experiência	2	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado - 1 novo posto de trabalho para o ano de 2022
Técnico Informática	Informática	12.º ano e formação em Ciências Informáticas certificada ou Curso que confira grau de qualificação de nível IV na área das Ciências Informáticas.	Prestar apoio técnico a todos os estabelecimentos de ensino sob gestão autárquica. Configuração de PCs e periféricos; Resolução de problemas associados aos quadros interativos; Reparação de equipamentos; executar funções enquadradas em diretrizes definidas na área da unidade orgânica, e em tarefas de apoio indispensáveis ao funcionamento dos serviços.	Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita) Conhecimentos especializados e experiência	2	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado
Técnico Superior área de Contabilidade e Administração	Contabilidade e administração	Licenciatura	Colaborar na coordenação e controlo de toda a atividade financeira, designadamente do cabimento de verbas. Corrigir todos os elementos necessários à elaboração do orçamento, colaborar na elaboração do plano plurianual de investimento e respetivas modificações. Organizar a apresentação de contas e respetivo relatório de gestão. Manter atualizada a capacidade de endividamento. Responder a inquéritos relacionados com a execução orçamental e ou do plano plurianual de investimentos. Elaborar mensalmente relatório de execução orçamental e do plano plurianual de investimentos.	Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita) Conhecimentos especializados e experiência	2	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado, - 1 a exercer funções de Chefe da Unidade de Administração Geral – em Comissão de Serviço; - 1 a exercer funções de Chefe da Divisão de Administração Financeira – em Comissão de Serviço.



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

MAPA DE PESSOAL PARA O ANO 2022

Técnico Superior área de Económico-Financieira	Gestão e Administração	Licenciatura	Desenvolve funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão. Elabora pareceres, projetos e atividades conducentes à definição das políticas do município na área da unidade orgânica nomeadamente, na contabilidade orçamental, financeira e de gestão. Prestação de apoio técnico aos auditores/revisores oficiais de contas no âmbito dos processos de certificação de contas e elaboração dos relatórios de contas.	Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita) Conhecimentos especializados e experiência	2	1	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado - 1 posto de trabalho a preencher por reserva de recrutamento.
Técnico Superior área de Línguas e Literaturas Clássicas e Portuguesas	Expediente	Licenciatura	Desenvolve funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão. Elabora pareceres, projetos e atividades conducentes à definição das políticas do município na área da unidade orgânica, nomeadamente, na área de expediente geral.	Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita) Conhecimentos especializados e experiência	3	1	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado - 1 novo posto de trabalho para o ano de 2022-DAG
Coordenador Técnico	Coordenação	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado.	Coordenar a realização das tarefas de programação, organização e controle dos trabalhos a executar pelo pessoal sob sua coordenação. Executar trabalhos de natureza técnica e administrativa de maior complexidade. Funções exercidas com relativo grau de autonomia e responsabilidade.	Realização e orientação para resultados Responsabilidade e compromisso com o serviço Organização e Método de Trabalho Adaptação e Melhoria Contínua Comunicação (oral e escrita) Conhecimentos especializados e experiência Coordenação	3		Vínculo de emprego público por tempo indeterminado.
Assistente Técnico	Administrativa/ Financieira	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado.	Exerce funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretrizes definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, nas áreas de atuação comuns e instrumentais e nos vários domínios de atuação dos órgãos e serviços da respetiva unidade orgânica.	Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita)	29	10	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado. - 1 posto de trabalho a preencher por reserva de recrutamento. - 5 novos postos de trabalho para o ano de 2022 para a DAF - 4 novos postos de trabalho para o ano de 2022 - DAG
Assistente Operacional	Administrativa	Escolaridade Obrigatória	Exerce funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretrizes definidas na área de atuação da respetiva unidade orgânica executando tarefas de apoio indispensáveis ao funcionamento dos serviços, podendo comportar esforço físico, esporádico pelos equipamentos sob a sua guarda e pela sua correta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos.	Realização e orientação para resultados Responsabilidade e compromisso com o serviço Organização e Método de Trabalho Otimização de Recursos Relacionamento Interpessoal Conhecimentos especializados e experiência	20	5	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado. - 2 postos de trabalho, período experimental a decorrer em carreira diferente. - 3 novos postos de trabalho para o ano de 2022 (Limpeza das instalações)- DAG
TOTAL					70	21	

a) Carreira e categoria que obedece à respetiva área de atividade e caracterização do posto de trabalho



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

MAPA DE PESSOAL PARA O ANO 2022

DEPARTAMENTO DE SERVIÇOS E OBRAS MUNICIPAIS - DSOM
Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria

Cargo/carreira/categoria	Área Funcional:	Área de Formação Académica ou Formação Profissional:	Funções	Competências	N.º postos de trabalho previstos		Observações
					Ocupados	Não ocupados	
Diretor de Departamento		Licenciatura	Assegurar a execução de obras levadas a cabo pelo Município, quer sob o regime de empreitada, quer pelo sistema de administração direta, bem como a implementação de planos municipais de ordenamento do território e o licenciamento adequado da ocupação do espaço físico, tendo, consequentemente, a seu cargo, estudo de políticas de habitação e a gestão de parques industriais e habitacionais sob a alçada do Município	As descritas na Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adaptada à administração local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação. Regulamento Orgânico dos Serviços Municipais	1	Vinculo de emprego público em Comissão de Serviço	
Chefe de Divisão	Urbanismo	Licenciatura	Organiza as atividades da divisão, de acordo com o plano de atividades definido e procede à avaliação dos resultados alcançados; distribui, orienta e controla a execução e qualidade técnica do trabalho produzido, assegurando a gestão dos trabalhadores integrados na divisão e a prossecução das atribuições previstas na Estrutura do Município. Proceder ao acompanhamento e elaboração de emissão de pedidos de edificação e urbanização sujeitos a Licença e comunicação prévia.	As descritas na Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adaptada à administração local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação. Regulamento Orgânico dos Serviços Municipais	1	Vinculo de emprego público em Comissão de Serviço	
Chefe de Divisão	Obras	Licenciatura	Organiza as atividades da divisão, de acordo com o plano de atividades definido e procede à avaliação dos resultados alcançados; distribui, orienta e controla a execução e qualidade técnica do trabalho produzido, assegurando a gestão dos trabalhadores integrados na divisão e a prossecução das atribuições	As descritas na Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adaptada à administração local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação. Regulamento Orgânico dos Serviços Municipais	1	Vinculo de emprego público em Comissão de Serviço	
Chefe de Divisão	Logística e mobilidade	Licenciatura	Assegurar os planos de manutenção corrente e especial das infra-estruturas do Município, no domínio da mobilidade e assegurar a gestão eficaz e eficiente das suas competências de modo a prover os diversos setores municipais dos meios necessários à sua atividade, atuando com parcimónia.	As descritas na Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adaptada à administração local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação. Regulamento Orgânico dos Serviços Municipais	1	Vinculo de emprego público em Comissão de Serviço	
Chefe de Divisão	Sustentabilidade e Energia	Licenciatura	Garantir elevados padrões e níveis de qualidade conceitual ao nível dos espaços verdes e florestais, resíduos sólidos urbanos, higiene e salubridade pública, equipamentos lúdicos e de lazer, cenários municipais, manutenção e conservação urbana. Assegurar os planos de manutenção corrente e especial das infra-estruturas do Município, no domínio dos equipamentos elétricos e eletromecânicos.	As descritas na Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adaptada à administração local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação. Regulamento Orgânico dos Serviços Municipais	1	Vinculo de emprego público em Comissão de Serviço	



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

MAPA DE PESSOAL PARA O ANO 2022

<p>Chefe de Divisão</p>	<p>Águas e Saneamento</p>	<p>Licenciatura</p>	<p>Proceder ao estudo, planeamento, programação, avaliação de métodos e processos de natureza técnica. Elaborar pareceres técnicos no âmbito dos Serviços de Águas e Saneamento. Promover gestão eficaz, económica e eficiente do Sistema de Abastecimento de Água e de Saneamento de Águas Residuais e Pluviais, essencial para promover a qualidade de vida das populações.</p>	<p>1</p>	<p>Vínculo de emprego público em Comissão de Serviço</p>
<p>Técnico Superior área de Arquitetura</p>	<p>Arquitetura</p>	<p>Licenciatura</p>	<p>Apreciar e informar os projetos respeitantes a viabilidades e licenciamento de obras particulares, tendo em conta, nomeadamente, o seu enquadramento nos planos de estudo urbanísticos existentes, na conformidade com as leis e regulamentos em vigor, zonas de proteção legalmente fixadas e níveis técnicos e estéticos; prestar informação final para decisão, com indicação das condições gerais e especiais; Appreciar e informar os estudos de loteamentos urbanos e pedidos de viabilidade, sua conformidade com os planos e estudos urbanísticos existentes e com as leis e regulamentos em vigor; intervir nas vistas, com vista à conceção de licenças de utilização e intervir em vistas diversas; Licenciamento de empreendimentos turísticos, hoteleiros e de estabelecimentos comerciais, bem como a elaboração do cadastro.</p>	<p>2</p>	<p>Vínculo de emprego público por tempo indeterminado - 1 postos de trabalho em mobilidade interna na categoria na CCDRN; - 1 novo posto de trabalho para o ano de 2022 - DU.</p>
<p>Técnico Superior área de Engenharia Civil</p>	<p>Engenharia Civil</p>	<p>Licenciatura</p>	<p>Apreciar e informar os projetos respeitantes a viabilidades e licenciamento de obras particulares, tendo em conta, nomeadamente, o seu enquadramento nos planos de estudo urbanísticos existentes, na conformidade com as leis e regulamentos em vigor, zonas de proteção legalmente fixadas e níveis técnicos e estéticos; prestar informação final para decisão, com indicação das condições gerais e especiais; Appreciar e informar os estudos de loteamentos urbanos e pedidos de viabilidade, sua conformidade com os planos e estudos urbanísticos existentes e com as leis e regulamentos em vigor; Promover a obtenção de pareceres a que os processos terão de ser submetidos quando for necessário ou imposta a sua apreciação por entidades estranhas à Câmara; intervir nas vistas, com vista à conceção de licenças de utilização e intervir em vistas diversas.</p>	<p>6</p>	<p>Vínculo de emprego público por tempo indeterminado, - 1 a exercer funções de Diretor do Departamento de Serviços e Obras Municipais-Comissão de Serviço. - 1 a exercer funções de Chefe de Divisão de Águas e Saneamento-Comissão de Serviço; - 1 em mobilidade na categoria na CCDRN. - 1 novo posto de trabalho para o ano 2022 - DO - 1 novo posto de trabalho para o ano de 2022 - DAS.</p>
<p>Técnico Superior de Arqueologia</p>	<p>Arqueologia</p>	<p>Licenciatura</p>	<p>Orientação para resultados de obras particulares, que lhe sejam solicitados. Dar apoio técnico a obras particulares de recuperação de imóveis na área da zona histórica. Proceder ao levantamento e proposta de classificação do património edificado, tanto na área urbana do Município como nas zonas rurais.</p>	<p>1</p>	<p>Vínculo de emprego público por tempo indeterminado</p>



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

MAPA DE PESSOAL PARA O ANO 2022

Técnico Superior área de Trânsito	Trânsito	Licenciatura	Desenvolve funções consultivas de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão. Elabora estudos, projetos e atividades conducentes à definição e concretização das políticas do município na área das infraestruturas viárias e sinalização, nomeadamente, na elaboração de projetos, acompanhamento e verificação de obras; planejar por administração direta a manutenção da sinalização de trânsito e infraestruturas viárias; gestão de armazéns e aprovisionamento	Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita) Conhecimentos especializados e experiência	1	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado. - 1 a exercer funções de Chefe da Divisão de Urbanismo-Comissão de Serviço.
Técnico Superior área de Economia	Gestão e administração	Licenciatura	Desenvolve funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão.	Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita) Conhecimentos especializados e experiência	1	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado. - 1 a exercer funções de Chefe da Divisão de Logística e Mobilidade-Comissão de Serviço.
Técnico Superior área de Gestão	Gestão	Licenciatura	Preparar informação devidamente tratada para a tomada de decisões; Gerir os materiais, ferramentas, peças e acessórios necessários ao funcionamento das oficinas através do armazém auto; Gerir o depósito de combustíveis e de pneus, de modo compatível com as necessidades de cada equipamento. Propor a aquisição de viaturas, máquinas e outros equipamentos motorizados; Promover estudos de viabilidade técnica com vista à utilização de equipamentos e combustíveis alternativos na frota municipal. Acompanhar e avaliar os serviços prestados em regime de outsourcing; Fornecer relatórios mensais referentes ao movimento por domínio de atuação, envolvendo serviços prestados e despesas; Gestão das unidades afetadas ao parque de equipamento, envolvendo máquinas e viaturas, depósito de combustível, estação de serviço e armazém de óleos e lubrificantes; Providenciar todo o processo referente à manutenção preventiva do parque de máquinas do Município; Elaborar relatórios de avaliação da eficácia de utilização dos equipamentos, (disponibilidade, utilização e eficiência).	Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita) Conhecimentos especializados e experiência	1	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado. - 1 novo posto de trabalho para o ano 2022 - DLM
Técnico Superior área de Engenharia Mecânica	Máquinas e equipamentos	Licenciatura	Assegurar e gestão e exploração de águas nas albufeiras, circuito hidráulico, centrais hidroelétricas; Elaborar registos estatísticos adequados relativos à produção de energia hidroelétrica, potências produzidas, dados hidrométricos, produção e entrega de água, caudais turbinados, encargos de construção, gestão e exploração, mantendo-os atualizados e disponíveis; Estudar e promover iniciativas que permitam o lançamento de novos aproveitamentos; Assegurar a execução de novos aproveitamentos desde os estudos prévios, impactos ambientais, conexão própria, procedimentos administrativos de autorizações e aprovações, financiamentos, concursos para empreitadas, apreciação de propostas, fiscalização e receção de empreitadas.	Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita) Conhecimentos especializados e experiência	1	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado
Técnico Superior área de Engenharia Eletrotécnica	Eletrotécnica	Licenciatura	Acompanhar, orientar e fiscalizar a execução de obras municipais, quer por empreitada, quer por administração direta, no âmbito do sector de eletrotécnica geral; Assegurar a gestão e exploração do sistema de telecomunicações; Elaborar registos estatísticos da faturação de telecomunicações e energia.	Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita) Conhecimentos especializados e experiência	1	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado. - 1 a exercer funções de Chefe da Divisão de Sustentabilidade e Energia – em Comissão de Serviço.



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

MAPA DE PESSOAL PARA O ANO 2022

<p>Técnico Superior área de Geografia e Planeamento Regional</p>	<p>Geografia e planeamento</p>	<p>Licenciatura</p>	<p>Promover a manutenção dos espaços verdes e jardins existentes e a criar; Colaborar no estudo, execução e criação de novos espaços verdes e jardins; Promover o plantio de novas árvores e arbustos na área urbana, bem como a sua manutenção; Zelar pela manutenção, diversificação e controlo dos viveiros municipais; Controlo e fiscalização da concessão da prestação de serviços na manutenção de espaços verdes; Participar nas tarefas de planeamento e ordenamento dos espaços rurais e florestais do município.</p>	<p>Orientação para resultados Planeamento e autonomia Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita) Conhecimentos especializados e experiência</p>	<p>1</p>	<p>Vínculo de emprego público por tempo indeterminado em período experimental, a exercer funções de Chefe da Divisão de Promoção Económica e Turismo – em Comissão de Serviço</p>
<p>Técnico Superior área de Engenharia Agrária</p>	<p>Agronomia</p>	<p>Licenciatura</p>	<p>Promover a manutenção dos espaços verdes e jardins existentes e a criar; Colaborar no estudo, execução e criação de novos espaços verdes e jardins; Promover o plantio de novas árvores e arbustos na área urbana, bem como a sua manutenção; Zelar pela manutenção, diversificação e controlo dos viveiros municipais; Controlo e fiscalização da concessão da prestação de serviços na manutenção de espaços verdes; Elaborar, executar e atualizar o Plano Municipal de Defesa da Floresta Contra Incêndios e dos programas e projetos deles derivados. Participar nas tarefas de planeamento e ordenamento dos espaços rurais e florestais do município.</p>	<p>Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita) Conhecimentos especializados e experiência</p>	<p>1</p>	<p>Vínculo de emprego público por tempo indeterminado em período experimental, a exercer funções de Coordenador Municipal de Proteção Civil – em Comissão de Serviço</p>
<p>Técnico Superior área de Engenharia do Ambiente</p>	<p>Ambiente</p>	<p>Licenciatura</p>	<p>Promover e executar os serviços de limpeza pública urbana; Fixar os itinerários e locais de varredura e lavagem de ruas, praças e logradouros públicos; Promover e colaborar nas desinfecções dos locais onde as mesmas se revelem necessárias; Dar apoio a outros serviços que direta ou indiretamente contribuam para a limpeza e higiene públicas; O controlo e fiscalização da concessão da recolha dos Resíduos Sólidos Urbanos; Aplicar os dispositivos legais, regulamentos e posturas municipais no que se refere aos resíduos sólidos urbanos; Colocar e manter toda a espécie de sinalização necessária à organização e informação do tráfego nas feiras e mercados sob a jurisdição municipal; Colaborar na organização de feiras e exposições de entidades oficiais e particulares sob o patrocínio ou com o apoio do município; Colaborar com a fiscalização no cumprimento das obrigações de pagamento de taxas e licenças; Estudar e propor as medidas de alteração ou racionalização de espaços dentro dos mercados e feiras; Propor e colaborar no estudo de medidas tendentes à criação de novas feiras e mercados, bem como à mudança, duração ou extinção dos existentes.</p>	<p>Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita) Conhecimentos especializados e experiência</p>	<p>2</p>	<p>Vínculo de emprego público por tempo indeterminado - 1 a exercer funções de Chefe da Divisão de Obras – em Comissão de Serviço. - 1 novo posto de trabalho para o ano de 2022 - DSE.</p>
<p>Técnico Superior área de Engenharia do Ambiente</p>	<p>Ambiente</p>	<p>Licenciatura</p>	<p>Fundo Ambiental</p>	<p>Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita) Conhecimentos especializados e experiência</p>	<p>1</p>	<p>Vínculo de emprego público a termo resolutivo certo - Procedimento a decorrer.</p>



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

MAPA DE PESSOAL PARA O ANO 2022

Técnico Superior de Arquitetura paisagista	Arquitetura paisagista	Licenciatura	Desenvolve funções consultivas de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão. Elabora estudos e projetos de integração paisagística, espaços e estruturas verdes, de modo a garantir o equilíbrio ecológico, estético e socioeconómico da paisagem urbana.	Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita) Conhecimentos especializados e experiência	1	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado. - 1 novo posto de trabalho para o ano 2022 - DSE.
Técnico Superior área de Gestão de Recursos Florestais	Recursos florestais	Licenciatura	Prestar apoio técnico às entidades gestoras das zonas de caça existentes no concelho de Bragança; Dinamizar e elaborar candidaturas de apoio à gestão das zonas de caça e concessão de pesca municipal; Realizar sessões de esclarecimentos sobre caça, ordenamento cinegético, funcionamento das zonas de caça; Apoiar o Gabinete técnico florestal, nomeadamente na produção de informação respeitante a medidas de defesa da floresta contra incêndios e, no apoio aos agentes de proteção civil durante o período crítico de incêndios florestais.	Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita) Conhecimentos especializados e experiência	1	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado. - 1 novo posto de trabalho para o ano 2022 - DSE.
Coordenador Técnico	Coordenação	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado.	Coordenar a realização das tarefas de programação, organização e controle dos trabalhos a executar pelo pessoal sob sua coordenação. Executar trabalhos de natureza técnica e administrativa de maior complexidade. Funções exercidas com relativo grau de autonomia e responsabilidade.	Realização e orientação para resultados Responsabilidade e compromisso com o serviço Organização e Método de Trabalho Adaptação e Melhoria Contínua Comunicação (oral e escrita) Conhecimentos especializados e experiência Coordenação	1	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado
Assistente Técnico	Administrativa	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado.	Exerce funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, nas áreas de atuação comuns e instrumentais e nos vários domínios de atuação dos órgãos e serviços da respetiva unidade orgânica.	Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita)	23	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado. - 1 novo posto de trabalho para o ano 2022 - DU. - 1 novo posto de trabalho para o ano 2022 - DO. - 2 novos postos de trabalho para o ano 2022 - DLM. - 1 novo posto de trabalho para o ano 2022 - DSE.
Fiscal	Fiscalização	Escolaridade obrigatória	Fiscalizar as obras particulares e a execução de trabalhos de urbanização de loteamentos urbanos, assegurando-se de que as obras estão a ser executadas de acordo com os projetos aprovados; Efetuar embargos administrativos de obras quando as mesmas estejam a ser efetuadas sem licença ou em desconformidade com ela, lavrando os respetivos autos, mediante deliberação ou despacho prévio, e procedendo às notificações legalmente previstas; Elaborar participações, com vista à instauração de processos de contraordenações por infração às posturas e regulamentos municipais e às leis e regulamentos gerais. Colaborar com a estrutura técnica da Divisão, no sentido de assegurar um controlo e eficiente fiscalização das obras de empreitada, designadamente: Na preparação dos processos de concursos; Acompanhamento permanente das obras e verificação de compatibilidade com o projeto de execução.	Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita)	3	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado - 2 novos postos de trabalho a preencher - concurso em fase final. - 2 novos postos de trabalho para o ano 2022 - DO. - 1 novos posto de trabalho para o ano 2022 - DU.
Fiscal de Obras	Fiscalização	Escolaridade obrigatória	Colaborar com a estrutura técnica da Divisão, no sentido de assegurar um controlo e eficiente fiscalização das obras de empreitada, designadamente: Na preparação dos processos de concursos; No acompanhamento permanente das obras e verificação de compatibilidade com o projeto de execução.	Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita)	1	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

MAPA DE PESSOAL PARA O ANO 2022

Topógrafo	Cadastro	Curso que confira qualificação de nível IV na área de Engenharia de Construção Civil ou Topografia.	Exerce funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretrizes definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, na área do urbanismo, nomeadamente, análise de esboços, esquemas e especificações técnicas; levantamentos topográficos e atualização da cartografia e cadastro municipais	Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita)	2	2	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado - 1 posto de trabalho - concurso em fase final. - 1 novo posto de trabalho para o ano 2022- DU.
Encarregado Geral Operacional	Coordenação	Escolaridade obrigatória	Compete ao Encarregado Operacional exercer funções de coordenação dos assistentes operacionais afeto ao seu setor de atividade, por cujos resultados é responsável; realizar tarefas de programação, organização e controlo dos trabalhos a executar pelo pessoal sob sua coordenação e substituir o encarregado geral nas suas ausências e impedimentos.	Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita)	1		Vínculo de emprego público por tempo indeterminado
Encarregado Operacional	Coordenação	Escolaridade obrigatória	Compete ao Encarregado Operacional exercer funções de coordenação dos assistentes operacionais afeto ao seu setor de atividade, por cujos resultados é responsável; realizar tarefas de programação, organização e controlo dos trabalhos a executar pelo pessoal sob sua coordenação e substituir o encarregado geral nas suas ausências e impedimentos.	Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita)	4	2	2 postos de trabalho vagos a preencher por vínculo de emprego público por tempo indeterminado. - DSE e DAS.
Assistente Operacional a)	Administrativa	Escolaridade obrigatória	Exerce funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretrizes definidas na área de atuação da respetiva unidade orgânica executando tarefas de apoio indispensáveis ao funcionamento dos serviços, podendo comportar esforço físico, responsável pelos equipamentos sob a sua guarda e pela sua correta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos.	Realização e orientação para resultados Responsabilidade e compromisso com o serviço Organização e Método de Trabalho Otimização de Recursos Coordenação Relacionamento Interpessoal Conhecimentos especializados e experiência	132	12	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado, - 2 novos postos de trabalho a criar em 2022- DO - 3 novos postos de trabalho a criar em 2022- DLM - 3 novos postos de trabalho a criar em 2022- DSE - 4 novos postos de trabalho a criar em 2022- DAS
TOTAL					185	44	

a) Carreira e categoria que obedece à respetiva área de atividade e caracterização do posto de trabalho



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

MAPA DE PESSOAL PARA O ANO 2022

DIVISÃO DE PROMOÇÃO ECONÓMICA E TURISMO – DPET

Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria

Cargo/carreira/categoria	Área Funcional:	Área de Formação Académica ou Formação Profissional:	Funções	Competências	N.º postos de trabalho previstos		Observações
					Ocupados	Não ocupados	
Chefe de Divisão		Licenciatura	<p>Promover a organização e gestão das feiras e mercados</p> <p>Promover a valorização dos recursos locais a nível económico e turístico. Fomentar a criação de condições favoráveis ao desenvolvimento económico e competitividade, capazes de alavancar a economia local e gerar emprego e riqueza.</p>	<p>As descritas na Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adaptada à administração local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação. Regulamento Orgânico dos Serviços Municipais</p>	1		Vinculo de emprego público em Comissão de Serviço
Técnica Superior área de Relações Públicas	Mercados e Feiras	Licenciatura	<p>Assegurar a realização e organização do expediente, arquivo e economato; Assegurar a elaboração do processo de faturação e todo o apoio administrativo necessário ao expediente do Mercado Municipal, de acordo com os horários de funcionamento do mesmo; Fiscalizar a atividade dos operadores instalados no Mercado Municipal, fazendo cumprir o Regulamento Interno do mesmo; Assegurar o controlo do funcionamento do Mercado Municipal, bem como garantir a pontual cobrança das receitas do mesmo; Assegurar o regular funcionamento dos equipamentos, técnicos do Mercado Municipal, devendo para o efeito proceder a regulares operações de manutenção dos mesmos; Dinamizar e promover ações determinadas pelo MB e propor ações de interesse manifestado pelos operadores no sentido de manter a atividade e vitalidade comercial de todo o espaço do Mercado Municipal; Informar o MB de potenciais interessados em espaços no Mercado Municipal e de eventuais desistências, propondo medidas de reajustamento de espaços, de forma a manter o mix comercial atrativo.</p>	<p>Realização e orientação para resultados</p> <p>Responsabilidade e compromisso com o serviço</p> <p>Organização e Método de Trabalho</p> <p>Climação de Recursos</p> <p>Coordenação Relacionamento Interpessoal</p> <p>Conhecimentos especializados e experiência</p>	1		Vinculo de emprego público por tempo indeterminado
Técnico Superior área de Turismo	Turismo		<p>Promover e apoiar a publicação e divulgação de documentos com interesse para o município; Estabelecer contactos com entidades vocacionadas para a promoção cultural; Organizar feiras municipais e colaborar com as comissões nomeadas para o efeito; Colaborar na organização de feiras e exposições de entidades oficiais ou particulares, desde que apoiadas pelo município;</p> <p>Assegurar a participação da Câmara Municipal de Bragança junto de outras entidades com as quais estejam celebrados protocolos no âmbito da Divisão Cultural; Inventariar as potencialidades turísticas da área do município e promover a sua divulgação; Colaborar com os organismos regionais e nacionais do turismo; Promover ações para o desenvolvimento do turismo e artesanato locais; Coordenar as diversas atividades que decorram nos espaços municipais de exposições temporárias ou permanentes.</p>	<p>Realização e orientação para resultados</p> <p>Responsabilidade e compromisso com o serviço</p> <p>Organização e Método de Trabalho</p> <p>Climação de Recursos</p> <p>Coordenação Relacionamento Interpessoal</p> <p>Conhecimentos especializados e experiência</p>	1		1 posto de trabalho vago, por ausência do trabalhador a exercer funções de Chefe de Divisão na Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia - Comissão de Serviço



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

MAPA DE PESSOAL PARA O ANO 2022

Técnico Superior Área de Engenharia da Produção Animal	Matadouro		Coordenação geral operacional; Monitorização de operações no sentido de assegurar o cumprimento das regras inerentes a todo o serviço; Acompanhamento da legislação em vigor relativa ao setor empresarial, impostas pela DGAV; Responsável pelo bem-estar animal; Atendimento e gestão de Clientes; Organização de faturação e de liquidações, depósitos bancários; Mapa de atividade mensal (DRATM); Elaborar relatórios de MRE's e Sub-Produtos mensal; INGA; Registo de Resíduos Industriais; Gestão de Compras e Pagamentos; Elaboração de Concurso de Couros e Peles; Serviço de apoio ao Conselho de Gestão; Elaboração de relatórios da atividade geral; Tratamento Estatístico de Produção; Elaboração de mapas estatísticos de produção mensal; Organização de documentação.	Realização e orientação para resultados Responsabilidade e compromisso com o serviço Organização e Método de Trabalho 1	1	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado
Assistente Técnico	Administrativo	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado.	Exerce funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretrizes definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, nas áreas de atuação comuns e instrumentais e nos vários domínios de atuação dos órgãos e serviços da respetiva unidade orgânica.	Realização e orientação para resultados Responsabilidade e compromisso com o serviço Organização e Método de Trabalho 5	1	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado - 1 novo posto de trabalho para o ano de 2022
Assistente Operacional a)		Escolaridade obrigatória	Procede ao abate de animais; Procede a operações de insensibilização e sangria; Efetua as operações de esfolia de animais e realiza as operações de limpeza e depilação, procede à abertura do animal, à sua evisceração e esqueletamento, utilizando utensílios e máquinas apropriados; Colabora em operações de desmancha de carcaças e de descossa e limpeza de peças de carne, utilizando técnicas e instrumentos adequados; Colabora nas cargas e descargas das matérias-primas e produtos, bem como no exercício das funções do preparador de produtos cárneos; Procede à limpeza dos locais e instrumentos utilizados.	Realização e orientação para resultados Responsabilidade e compromisso com o serviço Organização e Método de Trabalho 18	26	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado
TOTAL					2	

a) Carneira e categoria que obedece à respetiva área de atividade e caracterização do posto de trabalho



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

MAPA DE PESSOAL PARA O ANO 2022

DEPARTAMENTO DE INTERVENÇÃO SOCIAL - DIS

Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria

Cargo/carreira/categoria	Área Funcional:	Área de Formação Académica ou Formação Profissional:	Funções	Competências	N.º postos de trabalho previstos		Observações
					Ocupados	Não ocupados	
Diretor de Departamento	Intervenção Social	Licenciatura	Define os objetivos de atuação da unidade orgânica que dirige, orienta, controla e avalia o cumprimento dos planos de atividades, os resultados obtidos e a eficiência dos serviços dependentes, assegurando as atribuições previstas na Estrutura Nuclear dos Serviços do Município.	As descritas na Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adaptada à administração local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação. Regulamento Orgânico dos Serviços Municipais	1		Vínculo de emprego público em Comissão de Serviço
Chefe de Divisão	Cultura, Educação, Ação Social e Saúde	Licenciatura	Organiza as atividades da divisão, de acordo com o plano de atividades definido e procede à avaliação dos resultados alcançados; distribui, orienta e controla a execução e qualidade técnica do trabalho produzido, assegurando a gestão dos trabalhadores integrados na divisão e a prossecução das atribuições	As descritas na Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adaptada à administração local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação. Regulamento Orgânico dos Serviços Municipais	1	2	Vínculo de emprego público em Comissão de Serviço. Com a 1.ª Alteração à Reorganização dos Serviços Municipais, é criada a Divisão de Educação e a Divisão de Ação Social e Saúde, consequentemente, extingue-se a Divisão de Educação e Ação Social com efeitos a 1 de janeiro de 2022.
Chefe de Unidade	Desporto e Juventude	Licenciatura	Organiza as atividades da divisão, de acordo com o plano de atividades definido e procede à avaliação dos resultados alcançados; distribui, orienta e controla a execução e qualidade técnica do trabalho produzido, assegurando a gestão dos trabalhadores integrados na divisão e a prossecução das atribuições.	As descritas na Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adaptada à administração local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação. Regulamento Orgânico dos Serviços Municipais		1	Vínculo de emprego público em Comissão de Serviço
Técnico Superior área de Desporto	Desporto e Juventude	Licenciatura	Assegurar a gestão do parque desportivo municipal; Fomentar a construção de instalações e a aquisição de equipamento para a prática desportiva e recreativa; Fomentar o desenvolvimento das coletividades e associações, recreativas e desportivas; Fomentar o desporto e a recreação através do aproveitamento de espaços próprios e da natureza; Promover a elaboração, atualização e implementação da Carta Desportiva.	Realização e orientação para resultados Responsabilidade e compromisso com o serviço Organização e Método de Trabalho Otimização de Recursos	5		Vínculo de emprego público por tempo indeterminado
Técnico Superior da área de Assessoria e Administração	Organização e gestão	Licenciatura	Desenvolve funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão. Elabora, autonomamente ou em grupo, pareceres, projetos e atividades conducentes à definição e concretização das políticas do município na área da unidade orgânica nomeadamente, construção de indicadores de gestão e procedimentos inerentes à gestão administrativa	Realização e orientação para resultados Responsabilidade e compromisso com o serviço Organização e Método de Trabalho Otimização de Recursos Coordenação Relacionamento Interpessoal Conhecimentos especializados e experiência		1	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado, a exercer funções de Chefe da Divisão de Cultura - em Comissão de Serviço.



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

MAPA DE PESSOAL PARA O ANO 2022

Diretor Técnico e Artístico do Teatro Municipal de Bragança	Coordenação e direção	Licenciatura	Analisar e dar parecer sobre a estratégia e planeamento no que respeita à programação artística e pedagógica do teatro municipal; Analisar e dar parecer sobre a estratégia e planeamento orçamental para a programação e produção; Analisar e dar parecer sobre a estratégia e planeamento quanto ao funcionamento interno e para o exterior do teatro municipal; Propor a contratação de pessoal eventual, sempre que a programação do espetáculo exija; Coordenar as atividades pedagógicas do teatro com as escolas dos vários níveis, nomeadamente do pré-escolar e 1.º ciclo; Apoiar as tarefas de produção gráfica e distribuição de material promocional das atividades do teatro municipal.	1	A exercer funções em regime de Requisição – Mapa de Pessoal do Agrupamento de Escolas Emídio Garcia - Mobilidade Estatutária;	
Técnica Superior área de Iluminação	Iluminação	Licenciatura	Funções consultivas, de estudo, de gestão de procedimentos, de planeamento, programação, avaliação, aplicação de métodos e processos de natureza técnica e/ou científica, que fundamentem e preparem decisões na área técnica de luminotécnica e maquinaria de palco; Elaboração de informações, estudos, projetos e atividades conexas à definição e concretização das políticas do município na área de atividade; Planeamento de montagens e desmontagens de espetáculos/ eventos; avaliação "riders" técnicos; Gestão e operação do equipamento de luminotécnica e maquinaria de palco durante sessões de apresentação e ensaios; Operar em espetáculos/ eventos ao vivo; calibrar e manusear sistemas de luz ao vivo; operar recursos técnicos na área de luminotécnica, em articulação com todas as áreas do espetáculo; garantir a criação de desenho de luz, maquinaria e outras eminentemente técnicas, ao nível da pré-produção, produção e pós-produção, nos regimentos de acolhimento, produção e coprodução de espetáculos/ eventos; garantir a inventariação, gestão e manutenção dos equipamentos técnicos.	1	Realização e orientação para resultados de montagem; Responsabilidade e compromisso com o serviço de Organização e Método de Trabalho	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado
Técnico Superior área de Sociologia	Sociologia	Licenciatura	A identificação das respostas mais adequadas às carências diagnosticadas; Realizar inquéritos sociais com vista ao estudo das situações individualizadas; Apoiar Câmara Municipal, ao nível técnico, nas diferentes parcerias de âmbito social que esta mantenha no município; Proceder à avaliação e estudos das realidades sociais do município; Apoiar todos os serviços da Câmara Municipal, emitindo pareceres sociais sempre que solicitados por aqueles.	1	Realização e orientação para resultados de Organização e Método de Trabalho	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado
Técnico Superior de Serviço Social	Serviço Social	Licenciatura	Articulação com os serviços oficiais da Segurança Social e outras instituições vocacionadas para intervir na área da ação social, de modo ao aproveitamento e análise do inventário das necessidades e recursos existentes no âmbito de cada área específica, fazendo o diagnóstico das situações de carência social; Apoiar Câmara Municipal, ao nível técnico, nas diferentes parcerias de âmbito social que esta mantenha no município; Apoiar todos os serviços da Câmara Municipal, emitindo pareceres sociais sempre que solicitados por aqueles;	1	Realização e orientação para resultados de Organização e Método de Trabalho	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

MAPA DE PESSOAL PARA O ANO 2022

Técnico Superior área de Educação	Educação	Licenciatura	Desenvolve funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão. Elabora pareceres, promove e acompanha projetos conducentes à definição e concretização das políticas do município.	Realização e orientação para resultados Responsabilidade e compromisso com o serviço Organização e Método de Trabalho Otimização de Recursos Coordenação Relacionamento Interpessoal Conhecimentos especializados e experiência	2	1	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado - 1 novo posto de trabalho para o ano de 2022-DE
Técnico Superior área de Biblioteca e Documentação	Biblioteca	Licenciatura	Desenvolve funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão. Elabora estudos, projetos e atividades conducentes à definição e concretização das políticas do município na área de BAD, nomeadamente, gestão de sistemas de tratamento de documentação, definição de procedimentos de recuperação e exploração de informação, conservação e restauro de documentos, apoio técnico no domínio da gestão da informação e atendimento ao cliente. Exerce funções de natureza técnica e administrativa, de aplicação de métodos e processos, com base em diretrizes definidas e instruções gerais, de maior grau de complexidade, na área de Bibliotecas, nomeadamente, aquisição, registo, catalogação, empréstimo e transferência de documentos; gestão de arquivo eletrónico; atendimento ao cliente.	Realização e orientação para resultados Responsabilidade e compromisso com o serviço Organização e Método de Trabalho Climação de Recursos Coordenação Relacionamento Interpessoal Conhecimentos especializados e experiência	1		Vínculo de emprego público por tempo indeterminado
Técnico Superior da área Cultural	Cultura	Licenciatura	Exerce funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretrizes definidas e instruções gerais, nas áreas de atuação da respetiva unidade orgânica, na área cultural.	Realização e orientação para resultados Responsabilidade e compromisso com o serviço Organização e Método de Trabalho Climação de Recursos Coordenação Relacionamento Interpessoal Conhecimentos especializados e experiência	1		Vínculo de emprego público por tempo indeterminado
Técnico Superior da área Animação e Produção Artística	Teatro Municipal	Licenciatura	Desenvolve funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão. Elabora pareceres, projetos e atividades conducentes à definição e concretização das políticas do município para a qualificação da oferta cultural, nomeadamente, articulação com entidades do meio artístico (agentes, companhias, produtores).	Realização e orientação para resultados Responsabilidade e compromisso com o serviço Organização e Método de Trabalho Climação de Recursos Coordenação Relacionamento Interpessoal Conhecimentos especializados e experiência	1		Vínculo de emprego público por tempo indeterminado
Técnico Superior da área de Psicologia	Psicologia	Licenciatura	Desenvolve funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão. Elabora pareceres, promove e acompanha projetos conducentes à definição e concretização das políticas do município nas áreas de desenvolvimento social, nomeadamente, no desenvolvimento de projetos e atividades direcionadas a grupos socialmente vulneráveis bem como atividades de formação para a promoção da empregabilidade da população da cidade.	Realização e orientação para resultados Responsabilidade e compromisso com o serviço Organização e Método de Trabalho Climação de Recursos Coordenação Relacionamento Interpessoal Conhecimentos especializados e experiência	1		Vínculo de emprego público por tempo indeterminado



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

MAPA DE PESSOAL PARA O ANO 2022

Técnico Superior da área de Gerontologia	Gerontologia	Licenciatura	Funções consultivas de estudo, de gestão de procedimentos de planeamento, programação, avaliação, aplicação de métodos e processos de natureza técnica ou científica, que fundamentem e preparem decisões na área da Ação Social, Elaboração de informações, estudos, projetos e atividades conducentes à definição e concretização das políticas do município na área de atividade da Divisão de Educação e Ação Social; Diagnosticar, acompanhar e encaminhar processos de negligência e maus-tratos a pessoas idosas, em articulação com o Núcleo de Apoio à Víctima de Violência de Bragança; Realizar atendimentos técnicos com vista ao estudo das famílias no âmbito do Serviço de Educação e Ação Social, especificamente, em grupos de pessoas idosas; Desenvolvimento de políticas sociais municipais e apresentação de alternativas de intervenção e desenvolvimento social da população; Promover a difusão de informação com as entidades externas sobre o enquadramento legal dos cuidadores informais; Colaborar na gestão de processos relativos à Estratégia Local de Habitação do Município de Bragança e dos bairros sociais municipais.	Realização e orientação para resultados Responsabilidade e compromisso com o serviço Organização e Método de Trabalho Otimização de Recursos Coordenação Relacionamento Interpessoal Conhecimentos especializados e experiência	1	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado - Procedimento concursal a decorrer
Assistente Técnico	Administrativa	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado.	Exerce funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretrizes definidas e instruções operais, de grau médio de complexidade, nas áreas de atuação comuns e instrumentais e nos vários domínios de atuação dos órgãos e serviços da respetiva unidade orgânica.	Realização e orientação para resultados Responsabilidade e compromisso com o serviço Organização e Método de Trabalho Otimização de Recursos Coordenação Relacionamento Interpessoal Conhecimentos especializados e experiência	16	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado - 1 novo posto de trabalho para o ano de 2022-DC
Encarregado Operacional	Coordenação	Escolaridade obrigatória.	Exerce funções de programação, organização e controlo das tarefas a executar pelo pessoal sob sua coordenação, por cujos resultados é responsável nomeadamente, execução e supervisão dos diferentes trabalhos em execução no âmbito da unidade orgânica; receção das requisições de material; articulação do planeamento e execução do trabalho com o superior hierárquico.	Realização e orientação para resultados Responsabilidade e compromisso com o serviço Organização e Método de Trabalho Otimização de Recursos Coordenação Relacionamento Interpessoal Conhecimentos especializados e experiência	1	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado
Assistente Operacional	a) Apoio Administrativo	Escolaridade obrigatória.	Exerce funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretrizes definidas na área da cultura, educação e ação social, executando tarefas de apoio indispensáveis ao funcionamento dos serviços, podendo comportar esforço físico nomeadamente, transporte, manuseamento, limpeza e acondicionamento de documentos, vigilância de crianças; apoio na organização de exposições e outros eventos; manutenção de material e equipamento.	Realização e orientação para resultados Responsabilidade e compromisso com o serviço Organização e Método de Trabalho Otimização de Recursos Coordenação Relacionamento Interpessoal Conhecimentos especializados e experiência	54	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado. - 1 posto de trabalho em regime de mobilidade interna no Município de Viana do Castelo - 1 posto de trabalho em regime de mobilidade intercarréis no Museu Abade de Bagaí.
TOTAL					88	9

a) Carreira e categoria que obedece à respetiva área de atividade e caracterização do posto de trabalho





MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

MAPA RESUMO DOS POSTOS DE TRABALHO POR CARGO/CARREIRA/CATEGORIA

Cargo/carreira/categoria	Atividade	Ocupados			Previstos e não ocupados			Novos
		CT por tempo indeterminado	Mobilidade	Comissão de Serviço	CT por tempo indeterminado	CT a termo resolutivo	Comissão de Serviço	
Coordenador Municipal de Proteção Civil				1				
Diretor de Departamento				3				
Chefe de Divisão				9		2		
Chefe de Unidade						1		
Diretor Técnico e Artístico do Teatro Municipal de Bragança			1					
Técnico Superior		42			17	1		10
	Animação Cultural e Produção Artística	1						
	Arqueologia	1						
	Arquitetura	2			1			1
	Arquitetura Paisagista							1
	Arquivo	3						
	Assessoria e Administração				1			
	Auditoria							1
	Biblioteca e Documentação	1						
	Comunicação Social	1						
	Contabilidade e Administração	2			2			
	Cultural	1						



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

Cargo/carreira/categoria	Atividade	Ocupados		Previstos e não ocupados			Novos
		CT por tempo indeterminado	Mobilidade	Comissão de Serviço	CT por tempo indeterminado	CT a termo resolutivo	
Técnico Superior							
	Desporto	5					
	Economia			1			
	Económico/Financeira	2		1			
	Educação	2					1
	Engenharia Agrária			1			
	Engenharia Civil	7		3			2
	Engenharia da Produção Animal	1					
	Engenharia do Ambiente			1		1	1
	Engenharia Eletrotécnica	1		1			
	Engenharia Mecânica	1					
	Geografia e Planeamento Regional			1			
	Gerontologia			1			
	Gestão	1		1			1
	Gestão Autárquica	1					
	Gestão de Recursos Florestais						1
	Iluminação	1					
	Jurista	2					
	Línguas e Literaturas Clássicas e Portuguesas						1
	Medicina Veterinária	1					



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

Cargo/carreira/categoria	Atividade	Ocupados		Previstos e não ocupados			Novos
		CT por tempo indeterminado	Mobilidade	Comissão de Serviço	CT a termo resolutivo	Comissão de Serviço	
Técnico Superior							
	Psicologia	1					
	Recursos Humanos	1					
	Relações Públicas	1					
	Serviço Social	1					
	Sociologia	1					
	Trânsito				1		
	Turismo				1		
Coordenador Técnico		4					
Assistente Técnico		79			2		18
	Aferidor de Pesos/Medidas	1					
	Agente de Informação de Tráfego de Aeródromo	3					1
	Animador Sócio-cultural	3					
	Área Administrativa	52			1		15
	Desenhador	2					
	Manutenção	3					
	Técnico Adjunto de BAD	2					
	Técnico Profissional de Turismo	7					1
	Técnico Profissional de Construção Civil	2					
	Técnico de Audiovisuais	2					
	Topografia	2			1		1



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

Cargo/carreira/categoria	Atividade	Ocupados		Previstos e não ocupados			Novos
		CT por tempo indeterminado	Mobilidade	Comissão de Serviço de Serviço	CT por tempo indeterminado	CT a termo resolutivo	
Encarregado Geral Operacional		1					
Encarregado Operacional		5			2		
	de Máquinas e Oficinas	1					
	de Águas e Saneamento	1			1		
	de Cemitérios	1					
	de Desporto e Juventude	1					
	de Espaços Verdes e Cemitérios	1			1		
Assistente Operacional		228			4		15
	Agente Único	12					
	Asfaltador	3					
	Auxiliar Administrativo	3					
	Auxiliar da Ação Educativa	14			1		
	Auxiliar de Aeródromo	1					
	Auxiliar de Serviços Gerais	70			1		
	Bate Chapas	1					
	Cabouqueiro	3					
	Calbeteiro	2					
	Canalizador	8					2
	Cantoneiro de Limpeza	7					



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

Cargo/carreira/categoria	Atividade	Ocupados			Previstos e não ocupados			Novos
		CT por tempo indeterminado	Mobilidade	Comissão de Serviço	CT por tempo indeterminado	CT a termo resolutivo	Comissão de Serviço	
Assistente Operacional								
	Canteiro de Vias	1						2
	Condutor de Máquinas e Veículos Especiais	8						
	Condutor de Cilindros	1						
	Coveiro	11						
	Ferreiro	1						
	Fiel de Armazém	2						
	Fiel de Mercados e Feiras	1						
	Jardineiro	17						3
	Lavador de Viaturas	2						
	Leitor Cobrador	4						
	Limpeza das Instalações	4			2			3
	Lubrificador	1						
	Maquinista Teatral	2						
	Marceneiro	1						
	Marteleiro	1						
	Mecânico de Contadores	1						
	Mecânico de Automóveis	4						1
	Motorista de Transportes Coletivos	15						
	Motorista de Ligeiros	1						
	Motorista de Pesados	3						
	Operador de Estação Elevatória	2						
	Pedreiro	9						2



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

Cargo/carreira/categoria	Atividade	Ocupados			Previstos e não ocupados			Novos
		CT por tempo indeterminado	Mobilidade	Comissão de Serviço	CT por tempo indeterminado	CT a termo resolutivo	Comissão de Serviço	
Assistente Operacional								
	Pintor de Construção Civil	1						
	Pintor de Automóveis	1						
	Saneamento							2
	Serralheiro Civil	2						
	Tomeiro Mecânico	1						
	Tratorista	1						
	Trochas	1						
	Varejador	2						
	Viverista	2						
	Vulcanizador	1						
Fiscal Municipal		3				2		3
Fiscal de Obras		1						
Informática		4						1
Grau 3 Nível 2	Especialista de Informática	1						
Grau 3 Nível 1	Especialista de Informática	1						
Grau 1 Nível 2 (estagiário)	Especialista de Informática							1
Grau 2 Nível 1	Técnico de Informática	2						
Total		367	1	13	27	1	3	47

POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E OCUPADOS – 381

POSTOS DE TRABALHO PREVISTOS E NÃO OCUPADOS – 78



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

ANEXO AO MAPA DE PESSOAL PARA O ANO DE 2022

- SUPLEMENTO DE PENOSIDADE E INSALUBRIDADE -

(artigo 2.º do Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro)

DIVISÃO DE LOGÍSTICA E MOBILIDADE		Funções:		Nível de penosidade ou insalubridade			Âmbito de aplicação
				baixo	médio	alto	
Serviço de Mobilidade		Área funcional		Funções:			Suplemento remuneratório de penosidade e insalubridade da carreira geral de assistente operacional - Áreas
Postos de trabalho ocupados	Carreira / Categoria	Conductor de Máquinas e Veículos Especiais		Exerce funções de natureza executiva, de carácter manual e mecânico, enquadradas em diretivas definidas, na área de espaços verdes e cemitérios, executando tarefas de apoio indispensáveis ao funcionamento dos serviços, comportando esforço físico, nomeadamente, recobre e conserta superfícies, feitos das estradas e pavimentos de pontes, espalhando nelas asfalto líquido ou massas betuminosas, mediante pulverização ou com uma pá. Procede ao alisamento das superfícies utilizando a pá e o rodo.			
3	Assistente Operacional	Conductor de Máquinas e Veículos Especiais		X			Asfaltamento de rodovias
1	Assistente Operacional	Marteleiro		X			
1	Assistente Operacional	Asfaltador		X			
1	Assistente Operacional	Auxiliar dos Serviços Gerais		X			
6							

MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

ANEXO AO MAPA DE PESSOAL PARA O ANO DE 2022

- SUPLEMENTO DE PENOSIDADE E INSALUBRIDADE -

(artigo 2.º do Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro)

DIVISÃO DE SUSTENTABILIDADE E ENERGIA		Funções:	Nível de penosidade ou insalubridade			Âmbito de aplicação
Postos de trabalho ocupados	Carreira / Categoria		Área funcional	baixo	médio	
1	Assistente Operacional	Cantoneiro de Vias	Exerce funções de natureza executiva, de caráter manual e mecânico, enquadradas em diretrizes definidas, na área de espaços verdes e cemitérios, executando tarefas de apoio indispensáveis ao funcionamento dos serviços, comportando esforço físico, nomeadamente, trabalhos de conservação dos pavimentos, assegura o ponto de escoamento das águas, através da limpeza de valetas, desobstrução de aquedutos, composição das beirmas, remove do pavimento as lamas e as imundiciés.		X	Suplemento remuneratório de penosidade e insalubridade da carreira geral de assistente operacional - Áreas
1	Assistente Operacional	Auxiliar dos Serviços Gerais	Exerce funções de natureza executiva, de caráter manual e mecânico, enquadradas em diretrizes definidas, na área de espaços verdes e cemitérios, executando tarefas de apoio indispensáveis ao funcionamento dos serviços, comportando esforço físico, nomeadamente, assegura a limpeza e conservação das instalações, colabora nos trabalhos de montagem, desmontagem e conservação de equipamentos, auxilia a execução de cargas e descargas, realiza tarefas de arrumação e distribuição, executa outras tarefas simples não especificadas, exigindo principalmente esforço físico e conhecimentos práticos.		X	Efetua procedimentos de inumações, exumações, trasladações, abertura e aterro de sepulturas, nas falhas e impedimentos dos coveiros
1	Assistente Operacional	Serviços Gerais	Exerce funções de natureza executiva, de caráter manual e mecânico, enquadradas em diretrizes definidas, na área de espaços verdes e cemitérios, executando tarefas de apoio indispensáveis ao funcionamento dos serviços, comportando esforço físico, nomeadamente, assegura a limpeza e conservação das instalações, colabora nos trabalhos de montagem, desmontagem e conservação de equipamentos, auxilia a execução de cargas e descargas, realiza tarefas de arrumação e distribuição, executa outras tarefas simples não especificadas, exigindo principalmente esforço físico e conhecimentos práticos.		X	Efetua procedimentos de inumações, exumações, trasladações, abertura e aterro de sepulturas, nas falhas e impedimentos dos coveiros

MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

ANEXO AO MAPA DE PESSOAL PARA O ANO DE 2022

- SUPLEMENTO DE PENOSIDADE E INSALUBRIDADE -

(artigo 2.º do Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro)

DIVISÃO DE SUSTENTABILIDADE E ENERGIA		Serviço de Espaços Verdes e Cemitérios		Funções:	Nível de penosidade ou insalubridade			Âmbito de aplicação
					baixo	médio	alto	
Postos de trabalho ocupados		Carreira / Categoria	Área funcional					Suplemento remuneratório de penosidade e insalubridade da carreira geral de assistente operacional - Áreas
1	Assistente Operacional	Serviços Gerais		Exerce funções de natureza executiva, de carácter manual e mecânico, enquadradas em diretrizes definidas, na área de espaços verdes e cemitérios, executando tarefas de apoio indispensáveis ao funcionamento dos serviços, comportando esforço físico, nomeadamente, assegura a limpeza e conservação das instalações, colabora nos trabalhos de montagem, desmontagem e conservação de equipamentos, auxilia a execução de cargas e descargas, realiza tarefas de arrumação e distribuição, executa outras tarefas simples não especificadas, exigindo principalmente esforço físico e conhecimentos práticos.	X			Efetua procedimentos de inumações, exumações, trasladações, abertura e aterro de sepulturas, nas falhas e impedimentos dos coveiros
1	Assistente Operacional	Operador de Sistema de Rega		Exerce funções de natureza executiva, de carácter manual e mecânico, enquadradas em diretrizes definidas, na área de espaços verdes e cemitérios, executando tarefas de apoio indispensáveis ao funcionamento dos serviços, comportando esforço físico, nomeadamente, assegura a limpeza e conservação dos espaços verdes, realiza tarefas de rega e assegura o funcionamento do sistema, lavagem de vias públicas, limpeza de chafariz, executa outras tarefas simples não especificadas, exigindo principalmente esforço físico e conhecimentos práticos.			X	Efetua procedimentos de inumações, exumações, trasladações, abertura e aterro de sepulturas, nas falhas e impedimentos dos coveiros
1	Assistente Operacional	Jardineiro		Exerce funções de natureza executiva, de carácter manual e mecânico, enquadradas em diretrizes definidas, na área de espaços verdes e cemitérios, executando tarefas de apoio indispensáveis ao funcionamento dos serviços, comportando esforço físico, nomeadamente, cultiva as flores, árvores, arbustos e outras plantas, semeia em relvados ou parques e jardins públicos, sendo responsável por todas as operações inerentes ao normal desenvolvimento das culturas e à sua manutenção e conservação.			X	Efetua procedimentos de inumações, exumações, trasladações, abertura e aterro de sepulturas, nas falhas e impedimentos dos coveiros

MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

ANEXO AO MAPA DE PESSOAL PARA O ANO DE 2022 - SUPLEMENTO DE PENOSIDADE E INSALUBRIDADE - (artigo 2.º do Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro)

DIVISÃO DE SUSTENTABILIDADE E ENERGIA		Funções:	Nível de penosidade ou insalubridade			Âmbito de aplicação
Serviço de Espaços Verdes e Cemitérios			baixo	médio	alto	
Postos de trabalho ocupados	Carreira / Categoria	Área funcional				
9	Assistente Operacional	Coveiro	Exerce funções de natureza executiva, de carácter manual e mecânico, enquadradas em diretrizes definidas, na área de cemitérios, executando tarefas de apoio indispensáveis ao funcionamento dos serviços, comportando esforço físico, nomeadamente, procede à abertura e aterro de sepulturas, ao depósito e ao levantamento dos restos mortais, cuida do setor do cemitério que lhe está atribuído.			
1	Assistente Operacional	Coveiro	X			Efetua procedimentos de inumações, exumações, trasladações, abertura e aterro de sepulturas
1	Assistente Operacional	Jardineiro		X		Limpeza de canis e recolha de cadáveres animais
17						

MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

ANEXO AO MAPA DE PESSOAL PARA O ANO DE 2022

- SUPLEMENTO DE PENOSIDADE E INSALUBRIDADE -

(artigo 2.º do Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro)

DIVISÃO DE ÁGUAS E SANEAMENTO		Nível de penosidade ou insalubridade			Âmbito de aplicação	
Serviço de Águas e Saneamento		baixo	médio	alto		
Postos de trabalho ocupados	Carreira / Categoria	Área funcional	Funções:			
1	Assistente Operacional	Motorista do trator limpa fossas	Exerce funções de natureza executiva, de carácter manual e mecânico, enquadradas em diretivas definidas, na área de águas e saneamento, executando tarefas de apoio indispensáveis ao funcionamento dos serviços, comportando esforço físico, conduz e manobra tratores, com atrelado, nomeadamente limpa fossas e caixas de visita de saneamento. Efetua limpeza de fossas na área do Concelho.			Suplemento remuneratório de penosidade e insalubridade da carreira geral de assistente operacional - Áreas
2	Assistente Operacional	Operador Desobstrutor	Exerce funções de natureza executiva, de carácter manual e mecânico, enquadradas em diretivas definidas, na área de águas e saneamento, executando tarefas de apoio indispensáveis ao funcionamento dos serviços, comportando esforço físico, conduz e manobra tratores, com atrelado, nomeadamente operador do veículo de desobstrução e lavagem de coletores de saneamento. Efetua ainda limpeza de fossas na área do Concelho.			Efetua procedimentos de recolha e tratamento de resíduos e saneamento
2	Assistente Operacional	Varejador	Exerce funções de natureza executiva, de carácter manual e mecânico, enquadradas em diretivas definidas, na área de águas e saneamento, executando tarefas de apoio indispensáveis ao funcionamento dos serviços, comportando esforço físico, nomeadamente, executa tarefas de desobstrução, limpeza de coletores e caixas de visita, utilizando ferramentas adequadas.			Efetua procedimentos de recolha e tratamento de resíduos e saneamento
5						

MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

ANEXO AO MAPA DE PESSOAL PARA O ANO DE 2022

- SUPLEMENTO DE PENOSIDADE E INSALUBRIDADE -

(artigo 2.º do Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro)

DIVISÃO DE PROMOÇÃO ECONÓMICA E TURISMO		Funções:	Nível de penosidade ou insalubridade			Âmbito de aplicação	
Matadouro Municipal			baixo	médio	alto		
Postos de trabalho ocupados	Carreira / Categoria	Área funcional	Funções:			Suplemento remuneratório de penosidade e insalubridade da carreira geral de assistente operacional - Áreas	
10	Assistente Operacional	Auxiliar dos Serviços Gerais	<p>As funções desempenhadas por estes trabalhadores envolvem riscos consideráveis, inerentes quer à sua natureza, quer às condições específicas em que se efetuam, revestindo extrema exigência física, risco e perigosidade, exigindo elevada capacidade de mobilidade, robustez física e reflexos, sendo que o desempenho de funções em contínuo ambiente de temperaturas com grandes oscilações térmicas, humidade, ruído e esforço físico ao longo dos anos, criam limitações na capacidade física dos trabalhadores, agravando-se significativamente com o decurso do tempo. Os subprodutos animais surgem do abate de animais para consumo humano (matadouros) e durante a eliminação de animais que morreram nas instalações pecuárias ou que foram abatidos para controlo de doenças transmissíveis. Os subprodutos animais não destinados ao consumo humano, podem ser classificados em três categorias de resíduos, de acordo com a sua origem e eventuais riscos de perigosidade para a saúde humana ou animal.</p>				X
10							