



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

2.ª ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL PARA O ANO 2024

DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL - DAG							
Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria							
Cargo/carreira/categoria	Área Funcional:	Área de Formação Académica ou Formação Profissional:	Funções	Competências	N.º postos de trabalho previstos		Observações
					Ocupados	Não ocupados	
Assistente Operacional	Limpeza das instalações	Escolaridade obrigatória	Exerce funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas definidas, na área de atuação da respetiva unidade orgânica, executando tarefas de apoio indispensáveis ao funcionamento dos serviços, podendo comportar esforço físico, responsável pelos equipamentos sob a sua guarda e pela sua correta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos.	Realização e orientação para resultados Responsabilidade e compromisso com o serviço Organização e Método de Trabalho Otimização de Recursos Coordenação Relacionamento Interpessoal Conhecimentos especializados e experiência	17	3	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado - 3 novos postos de trabalho - DAG

DIVISÃO DE SUSTENTABILIDADE E ENERGIA - DSE							
Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria							
Cargo/carreira/categoria	Área Funcional:	Área de Formação Académica ou Formação Profissional:	Funções	Competências	N.º postos de trabalho previstos		Observações
					Ocupados	Não ocupados	
Assistente Operacional	Coveiro	Escolaridade obrigatória	Exerce funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas definidas, na área de atuação da respetiva unidade orgânica, executando tarefas de apoio indispensáveis ao funcionamento dos serviços, podendo comportar esforço físico, responsável pelos equipamentos sob a sua guarda e pela sua correta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos.	Realização e orientação para resultados Responsabilidade e compromisso com o serviço Organização e Método de Trabalho Otimização de Recursos Coordenação Relacionamento Interpessoal Conhecimentos especializados e experiência	8	2	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado - 2 novos postos de trabalho - DSE
Assistente Operacional	Jardineiro	Escolaridade obrigatória	Exerce funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas definidas, na área de atuação da respetiva unidade orgânica, executando tarefas de apoio indispensáveis ao funcionamento dos serviços, podendo comportar esforço físico, responsável pelos equipamentos sob a sua guarda e pela sua correta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos.	Realização e orientação para resultados Responsabilidade e compromisso com o serviço Organização e Método de Trabalho Otimização de Recursos Coordenação Relacionamento Interpessoal Conhecimentos especializados e experiência	11	3	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado - 3 novos postos de trabalho - DSE



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

2.ª ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL PARA O ANO 2024

Divisão de Promoção Económica e Turismo - DPET							
Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria							
Cargo/carreira/categoria	Área Funcional:	Área de Formação Académica ou Formação Profissional:	Funções	Competências	N.º postos de trabalho previstos		Observações
					Ocupados	Não ocupados	
Assistente Operacional	Abate	Escolaridade obrigatória	Exerce funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretrizes definidas, na área de atuação da respetiva unidade orgânica, executando tarefas de apoio indispensáveis ao funcionamento dos serviços, podendo comportar esforço físico, responsável pelos equipamentos sob a sua guarda e pela sua correta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos.	Realização e orientação para resultados Responsabilidade e compromisso com o serviço Organização e Método de Trabalho Otimização de Recursos Coordenação Relacionamento Interpessoal Conhecimentos especializados e experiência	10	2	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado - 2 novos postos de trabalho - DPET



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

MAPA ANUAL DE RECRUTAMENTOS AUTORIZADOS - 2.ª ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL
ANO 2024

(n.º 4 do artigo 30.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual)

Unidade Orgânica	Postos de trabalho	Carreira	Categoria	Área de Atividade	Nível habilitacional e requisitos especiais	Modalidade de Vínculo	Tipo de Recrutamento
Divisão de Administração Geral	3	Assistente Operacional	Assistente Operacional	Limpeza das Instalações	Escolaridade obrigatória	Por Tempo indeterminado	Recurso à reserva de recrutamento
Divisão de Sustentabilidade e Energia	2	Assistente Operacional	Assistente Operacional	Coveiro	Escolaridade obrigatória	Por Tempo indeterminado	Procedimento concursal de recrutamento com alargamento a pessoas com vínculo de emprego público a termo ou sem vínculo de emprego público
Divisão de Sustentabilidade e Energia	3	Assistente Operacional	Assistente Operacional	Jardineiro	Escolaridade obrigatória	Por Tempo indeterminado	Procedimento concursal de recrutamento com alargamento a pessoas com vínculo de emprego público a termo ou sem vínculo de emprego público
Divisão de Águas e Saneamento	2	Assistente Operacional	Assistente Operacional	Pedreiro	Escolaridade obrigatória	Por Tempo indeterminado	Procedimento concursal de recrutamento com alargamento a pessoas com vínculo de emprego público a termo ou sem vínculo de emprego público
Divisão de Promoção Económica e Turismo	2	Assistente Operacional	Assistente Operacional	Abate	Escolaridade obrigatória	Por Tempo indeterminado	Procedimento concursal de recrutamento com alargamento a pessoas com vínculo de emprego público a termo ou sem vínculo de emprego público
TOTAL (Novos postos de trabalho)	12						

O Presidente da Câmara,

Paulo Jorge Almendra Xavier, Dr.