



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

1.ª ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL PARA O ANO 2025

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL E FINANCEIRA - DAGF

Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria

Cargo/carreira/categoria	Área Funcional:	Área de Formação Académica ou Formação Profissional:	Funções	Competências	N.º postos de trabalho previstos		Observações
					Ocupados	Não ocupados	
Técnico Superior	Administração Pública e Autárquica	Licenciatura em Administração Pública e Autárquica com a possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissional.	Apoiar a tomada de decisões ao nível superior nos domínios económico e financeiro, nomeadamente no que concerne à obtenção, utilização e controlo dos recursos económicos e financeiros. Planificar, organizar e coordenar a execução do serviço do Gabinete de Atendimento Integrado ao Municípe, respeitando as normas e os princípios legais geralmente aceites.	Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita) Conhecimentos especializados e experiência		1	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado: - 1 NOVO posto de trabalho a criar.
Técnico Superior	Recursos Humanos	Licenciatura em Recursos Humanos com a possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissional.	Apoiar o dirigente da área de recursos humanos no desenvolvimento das atividades e tarefas inerentes a este serviço; proceder à estimativa anual das verbas a orçamentar em despesas com o pessoal e comunicar à contabilidade tudo o que diga respeito ou tenha influência nas remunerações; Proceder ao controlo, registo e processamento de horas extraordinárias e ajudas de custo; Processar os vencimentos e outros abonos de pessoal; assegurar o pagamento direto ou através de contas bancárias dos vencimentos e outras remunerações do pessoal; executar todos os mapas a enviar mensalmente à CGA, SS e companhias de seguro, inerentes ao serviço. Organizar e conduzir todos os processos relativos à mudança da posição remuneratória; Apoiar na elaboração do balanço social; Introdução de dados na aplicação de SIIAL. Estudar, planear, propor e executar todas as ações que sejam do domínio da divisão. Colaborar na gestão do mapa de pessoal.	Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita) Conhecimentos especializados e experiência	2	2	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado: - 1 Posto de trabalho concurso a abrir no ano de 2025; - 1 NOVO posto de trabalho a criar.



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

1.ª ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL PARA O ANO 2025

DEPARTAMENTO DE INTERVENÇÃO SOCIAL (DIS)							
Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria							
Cargo/carreira/categoria	Área Funcional:	Área de Formação Académica ou Formação Profissional:	Funções	Competências	N.º postos de trabalho previstos		Observações
					Ocupados	Não ocupados	
Técnico Superior	Psicologia Clínica e da Saúde	Licenciatura em Psicologia Clínica e da Saúde.	Desenvolve funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão. Elabora pareceres, promove e acompanha projetos conducentes à definição e concretização das políticas do município nas áreas de desenvolvimento social, nomeadamente, no desenvolvimento do projeto NORTE2030-5 - "Programas Intermunicipais de Promoção do Sucesso Escolar (PIPSE)"	Realização e orientação para resultados Responsabilidade e compromisso com o serviço Organização e Método de Trabalho Otimização de Recursos Coordenação Relacionamento Interpessoal Conhecimentos especializados e experiência		3	Vínculo de emprego público a termo resolutivo certo: - 3 NOVOS posto de trabalho a criar.
Técnico Superior	Serviço Social	Licenciatura em Serviço Social	Desenvolve funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão. Elabora pareceres, promove e acompanha projetos conducentes à definição e concretização das políticas do município nas áreas de desenvolvimento social, nomeadamente, no desenvolvimento do projeto NORTE2030-5 - "Programas Intermunicipais de Promoção do Sucesso Escolar (PIPSE)"	Realização e orientação para resultados Responsabilidade e compromisso com o serviço Organização e Método de Trabalho Otimização de Recursos Coordenação Relacionamento Interpessoal Conhecimentos especializados e experiência		3	Vínculo de emprego público a termo resolutivo certo: - 3 NOVOS posto de trabalho a criar.
Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	Sistemas e Tecnologias de Informação	Nível habilitacional correspondente ao Nível 4 ou superior do Quadro Nacional de Qualificações.	Desenvolve funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão. Elabora pareceres, promove e acompanha projetos conducentes à definição e concretização das políticas do município nas áreas de desenvolvimento social, nomeadamente, no desenvolvimento do projeto NORTE2030-5 - "Programas Intermunicipais de Promoção do Sucesso Escolar (PIPSE)"	Realização e orientação para resultados Responsabilidade e compromisso com o serviço Organização e Método de Trabalho Otimização de Recursos Coordenação Relacionamento Interpessoal Conhecimentos especializados e experiência		3	Vínculo de emprego público a termo resolutivo certo: - 3 NOVOS posto de trabalho a criar.
Assistentes Técnico	Assistentes Técnico	12.º ano de escolaridade ou curso que lhe seja equiparado.	Funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado.	Orientação para resultados Iniciativa e autonomia Planeamento e Organização Responsabilidade e compromisso com o serviço Comunicação (oral e escrita)	66	1	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado: 1 NOVO posto de trabalho a criar.
Assistentes Operacional	Auxiliar de ação educativa	Escolaridade obrigatória.	Exerce funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas definidas, na área da cultura, educação e ação social, executando tarefas de apoio indispensáveis ao funcionamento dos serviços, podendo comportar esforço físico, nomeadamente, transporte, manuseamento, limpeza e acondicionamento de documentos, vigilância de crianças; apoio na organização de exposições e outros eventos; manutenção de material e equipamento.	Realização e orientação para resultados Responsabilidade e compromisso com o serviço Organização e Método de Trabalho Otimização de Recursos Coordenação Relacionamento Interpessoal Conhecimentos especializados e experiência	212	3	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado: 3 NOVOS posto de trabalho a criar.
TOTAL					280	16	



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

MAPA ANUAL DE RECRUTAMENTOS AUTORIZADOS - 1.ª ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL
ANO 2025

(n.º 4 do artigo 30.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual)

Unidade Orgânica	Postos de trabalho	Carreira	Categoria	Área de Atividade	Nível habilitacional e requisitos especiais	Modalidade de Vínculo	Tipo de Recrutamento
Divisão de Administração Financeira	1	Técnico superior	Técnico superior	Gabinete de Atendimento Integrado ao Município.	Licenciatura em Administração Pública e Autárquica com possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissional.	Por Tempo Indeterminado	Procedimento concursal restrito aos trabalhadores detentores de um vínculo de emprego público ou mobilidade
Divisão de Administração Geral	1	Técnico superior	Técnico superior	Recursos Humanos	Licenciatura em Recursos Humanos com possibilidade de substituição do nível habilitacional por formação ou experiência profissional.	Por Tempo Indeterminado	Procedimento concursal restrito aos trabalhadores detentores de um vínculo de emprego público ou mobilidade
Divisão de Educação	3	Técnico superior	Técnico superior	Psicologia Clínica e da Saúde	Licenciatura em Psicologia Clínica e da Saúde	A termo resolutivo certo	Procedimento concursal de recrutamento com alargamento a pessoas com vínculo de emprego público a termo ou sem vínculo de emprego público
Divisão de Educação	3	Técnico superior	Técnico superior	Serviço Social	Licenciatura em Serviço Social	A termo resolutivo certo	Procedimento concursal de recrutamento com alargamento a pessoas com vínculo de emprego público a termo ou sem vínculo de emprego público
Divisão de Educação	3	Técnico de Sistemas e Tecnologias da Informação	Técnico de Sistemas e Tecnologias da Informação	Sistemas e Tecnologias da Informação	Nível habilitacional correspondente ao Nível 4 ou superior do Quadro Nacional de Qualificações.	A termo resolutivo certo	Procedimento concursal de recrutamento com alargamento a pessoas com vínculo de emprego público a termo ou sem vínculo de emprego público
Divisão de Educação	1	Assistente técnico	Assistente técnico	Assistente técnico	12.º ano ou de curso que lhe seja equiparado	Por Tempo indeterminado	Por Recurso à reserva de recrutamento
Divisão de Educação	3	Assistentes Operacionais	Assistentes Operacionais	Auxiliar da Ação Educativa	Escolaridade Obrigatória	Por Tempo indeterminado	Por Recurso à reserva de recrutamento
TOTAL (Novos postos de trabalho)	15						