



## MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

## 3.ª ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL PARA O ANO 2025

## DEPARTAMENTO DE SERVIÇOS E OBRAS MUNICIPAIS - DSOM

## Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria

Cargo/carreira/categoria	Área Funcional:	Área de Formação Académica ou Formação Profissional:	Funções	Competências	N.º postos de trabalho previstos		Observações
					Ocupados	Não ocupados	
Assistente Operacional	Motorista de transportes coletivos	Escolaridade obrigatória	Exerce funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas definidas, na área de atuação da respetiva unidade orgânica, executando tarefas de apoio indispensáveis ao funcionamento dos serviços, podendo comportar esforço físico. responsável pelos equipamentos sob a sua guarda e pela sua correta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos.	Realização e orientação para resultados Responsabilidade e compromisso com o serviço Organização e Método de Trabalho Otimização de Recursos Coordenação Relacionamento Interpessoal Conhecimentos especializados e experiência	24	3	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado, - 3 novos postos de trabalho;
Assistente Operacional	Jardineiros	Escolaridade obrigatória	Exerce funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas definidas, na área de atuação da respetiva unidade orgânica, executando tarefas de apoio indispensáveis ao funcionamento dos serviços, podendo comportar esforço físico. responsável pelos equipamentos sob a sua guarda e pela sua correta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos.	Realização e orientação para resultados Responsabilidade e compromisso com o serviço Organização e Método de Trabalho Otimização de Recursos Coordenação Relacionamento Interpessoal Conhecimentos especializados e experiência	14	2	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado, - 2 novos postos de trabalho;
Assistente Operacional	Coveiro	Escolaridade obrigatória	Exerce funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas definidas, na área de atuação da respetiva unidade orgânica, executando tarefas de apoio indispensáveis ao funcionamento dos serviços, podendo comportar esforço físico. Proceda à abertura e aterro de sepulturas, ao depósito e ao levantamento dos restos mortais; Cuida do setor do cemitério que lhe está atribuído. É responsável pelos equipamentos sob a sua guarda e pela sua correta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos.	Realização e orientação para resultados Responsabilidade e compromisso com o serviço Organização e Método de Trabalho Otimização de Recursos Coordenação Relacionamento Interpessoal Conhecimentos especializados e experiência	10	1	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado, - 1 novo posto de trabalho;
Assistente Operacional	Pedreiro	Escolaridade obrigatória	Exerce funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas definidas, na área de atuação da respetiva unidade orgânica, executando tarefas de apoio indispensáveis ao funcionamento dos serviços, podendo comportar esforço físico. responsável pelos equipamentos sob a sua guarda e pela sua correta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos.	Realização e orientação para resultados Responsabilidade e compromisso com o serviço Organização e Método de Trabalho Otimização de Recursos Coordenação Relacionamento Interpessoal Conhecimentos especializados e experiência	6	1	Vínculo de emprego público por tempo indeterminado, - 1 novo posto de trabalho;



## MUNICÍPIO DE BRAGANÇA

## 3.ª ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL PARA O ANO 2025

DEPARTAMENTO DE INTERVENÇÃO SOCIAL (DIS)							
Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria							
Cargo/carreira/categoria	Área Funcional:	Área de Formação Académica ou Formação Profissional:	Funções	Competências	N.º postos de trabalho previstos		Observações
					Ocupados	Não ocupados	
Técnico Superior	Habitação Social Municipal	Licenciatura em Educação Social (pré-Bolonha) ou Mestrado integrado em Educação Social (pós-Bolonha)	<p>Desenvolver funções de investigação, estudo, conceção e aplicação de métodos e processos científico técnicos na área das ciências sociais; Participar na programação e execução das atividades ligadas ao desenvolvimento da respetiva autarquia local;</p> <p>Desenvolver projetos e ações ao nível da intervenção, de acordo com o planeamento estratégico integrado, definidos para a área da respetiva autarquia local (habitação e reabilitação de edificado); Realizar estudos que permitem conhecer a realidade social, nomeadamente nas áreas do apoio social e habitacional, com especial incidência nas melhorias habitacionais e nos processos de realojamento em habitação social municipal;</p> <p>Investigar os factos e fenómenos que, pela sua natureza, podem influenciar a vivência dos cidadãos, dando especial ênfase aos fenómenos derivados da exclusão social (problemas habitacionais, de saúde, desemprego, baixos recursos económicos, baixa literacia, entre outros); Coordenar processos de apoio à habitação e reabilitação de edificado (candidaturas 1º Direito/PRR/melhorias habitacionais); Propor, planear e desenvolver projetos de intervenção social que visem a melhoria da qualidade de vida da população residente nos bairros sociais municipais; Elaborar relatórios sociais; Realizar atendimento técnico e visitas domiciliárias à população residente nos bairros municipais, bem como dos candidatos com pedidos de habitação; Efetuar a caracterização do perfil dos inquilinos de habitação social municipal através de ações de diagnóstico e avaliação da situação socioeconómica das famílias residentes; Efetuar acompanhamento social de casos, em articulação com a rede de parceiros da Rede Social de Bragança; Implementar ações regulares promotoras do pagamento atempado de rendas e aplicação de processos de regularização de dívidas; Promover ações de proximidade e desenvolvimento comunitário, bem como ações de sensibilização e formação promotoras da efetiva integração social;</p> <p>Contribuir para a preservação e manutenção do edificado e do espaço público, em articulação com as entidades competentes e com as normas de utilização das habitações sociais municipais; Cumprir com outras responsabilidades não especificadas, necessárias à prossecução da missão e objetivos da unidade orgânica e/ou da organização;</p> <p>Exercer as demais competências, procedimentos, tarefas ou atribuições que lhe forem cometidas por lei, norma, regulamento, deliberação, despacho ou determinação superior.</p>	<p>Orientação para o cliente interno/utente;</p> <p>Capacidade de Comunicação;</p> <p>Orientação para os objetivos;</p> <p>Capacidade de trabalho em equipa;</p> <p>Orientação para os objetivos;</p> <p>Capacidade de trabalho em equipa;</p> <p>Orientação para a qualidade;</p> <p>Resiliência e flexibilidade;</p> <p>Capacidade de análise;</p> <p>Capacidade de negociação.</p>		1	Vínculo de emprego público a termo resolutivo certo: - 1 NOVO posto de trabalho a criar.
<b>TOTAL</b>					<b>54</b>	<b>8</b>	