



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA
CÂMARA MUNICIPAL

ATA N.º 1

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONTRATAÇÃO EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO PARA OCUPAÇÃO DE 3 POSTOS DE TRABALHO DA CARREIRA/CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL – ÁREA DE ATIVIDADE – AUXILIAR DOS SERVIÇOS GERAIS

-----1- Aos 19 dias do mês de setembro de 2019, pelas 14:00 horas, no Gabinete do Diretor de Departamento de Intervenção Social da Câmara Municipal de Bragança, reuniu o júri do procedimento concursal supra referido, aberto por deliberação da Câmara Municipal de Bragança, tomada em sua reunião ordinária realizada no dia 28 de janeiro de 2019.-----

-----Estiveram presentes o Presidente: Armindo José Afonso Rodrigues, Diretor de Departamento de Intervenção Social, em regime de substituição e os vogais efetivos Alice de Fátima Monteiro Martins, Chefe de Divisão de Cultura, em regime de substituição, que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos e Marisa Susana Fernandes Teixeira Sá Reis, Técnica Superior.-----

-----O Júri decidiu, por unanimidade, escolher a Coordenadora Técnica do Serviço de Recursos Humanos, Maria da Conceição Oliveira Pires Gomes, para secretariar as próximas reuniões.-----

-----2 - A presente reunião teve como objetivo:-----

-----2.1 - Tomar as decisões necessárias no que se refere à fixação dos parâmetros da avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de seleção e ordenação final dos candidatos, a aplicar no presente concurso.-----

-----2.2 - Elaborar o respetivo aviso e proceder à sua publicitação.-----

PARÂMETROS DA AVALIAÇÃO, A SUA PONDERAÇÃO, A GRELHA CLASSIFICATIVA E O SISTEMA DE VALORAÇÃO FINAL DE CADA MÉTODO DE SELEÇÃO E ORDENAÇÃO FINAL DOS CANDIDATOS

-----3 – Os métodos de seleção eliminatórios de “per si” de acordo com o artigo 5.º e alínea a) do n.º 1 do artigo 6.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril e alínea a) do n.º 1 e n.ºs 4 e 5 do artigo 36.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas

[Handwritten signature]



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA
CÂMARA MUNICIPAL

(LTFP), aprovado pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, a utilizar no presente procedimento concursal são os seguintes:

- Prova de conhecimentos de natureza teórica (PC) e Entrevista Profissional de Seleção (EPS), todos valorados de 0 a 20 valores, e com as seguintes ponderações, eliminatórios de "per si":

a) Prova de Conhecimentos de natureza teórica (PC) — Ponderação de 70 %;

b) Entrevista Profissional de Seleção (EPS) — Ponderação de 30 %.

Ordenação Final (OF) — Resulta da seguinte expressão:

OF = 70% PC + 30% EPS

Em que:

OF = Ordenação Final;

PC = Prova de Conhecimentos de natureza teórica; e

EPS = Entrevista Profissional de Seleção.

-----3.1 – Tipo, forma e duração da prova de conhecimentos - A prova individual de conhecimentos visa avaliar os conhecimentos académicos e, ou, profissionais dos candidatos necessários ao exercício da função caracterizadora do posto de trabalho a concurso. Terá a forma escrita, e será constituída por questões de resposta condicionada e resposta múltipla, com a duração máxima de 1 hora, versando sobre os seguintes temas, a que se associa a correspondente bibliografia:

-----3.2 - Temáticas da prova de conhecimentos:

a) Conhecimentos gerais ao nível das habilitações exigidas para o ingresso na carreira;

b) Direitos e deveres na função pública e deontologia profissional, designadamente: direitos, deveres e garantias do trabalhador e do empregador público, conteúdo funcional da carreira de assistente operacional e tempos de não trabalho, artigos 70.º a 76.º, 85.º, 86.º, 88.º e 122.º ao 143.º, do Anexo à Lei n.º 35/2014, de 20/06, na sua redação atual;

c) Subsistema de Avaliação do Desempenho dos Trabalhadores (SIADAP 3), Título IV da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro, na sua redação atual;

d) Direitos e deveres específicos do pessoal não docente, fixados no Estatuto do Pessoal Não Docente, Capítulo II do Decreto-Lei n.º 184/2004, de 29 de julho;

e) REIS, Isabel (2010). Manual de Primeiros Socorros: situações de urgência nas escolas, jardins de infância e campos de férias. Editorial do Ministério da Educação. Lisboa.

2

2015



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA
CÂMARA MUNICIPAL

Disponível em: <https://www.dge.mec.pt/sites/default/files/Esaude/primeirossocorros.pdf>;
f) Código Regulamentar do Município de Bragança, Título II - Ação Social Escolar (Regulamento n.º 700/2016, Diário da República n.º 138/2016, Série II de 2016-07-20).

Disponível em:

https://www.cm-braganca.pt/uploads/document/file/3210/Codigo_regulamentar_-Regulamento_n._700-2016_de_20_de_julho.pdf;

g) Regulamento Orgânico do Município de Bragança. Em vigor desde 1 de janeiro de 2019.

Disponível em: <https://www.cm-braganca.pt/uploads/document/file/3693/Reg-Org-Serv-Municipais.pdf>.

-----4 - Métodos de Seleção e Critérios Específicos - Exceto quando afastados, por escrito, pelos candidatos que, cumulativamente, sejam titulares da categoria e se encontrem a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadora do posto de trabalho para cuja ocupação o procedimento foi publicitado, ou, tratando-se de candidatos em situação de requalificação, os métodos de seleção a utilizar no seu recrutamento são os seguintes, eliminatórios de "per si" (n.ºs 3, 4 e 5 do artigo 36.º da LTFP):-----

a) Avaliação Curricular (AC) — Ponderação de 70 %;-----

b) Entrevista Profissional de Seleção (EPS) — Ponderação de 30 %.-----

Ordenação final: Resulta da seguinte expressão:-----

OF = 70% AC + 30% EPS-----

-----4.1 — Avaliação curricular — A avaliação curricular visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e avaliação de desempenho obtida.-----

Na avaliação curricular, serão considerados e ponderados, numa escala de 0 a 20 valores, os seguintes parâmetros: -----

a) Habilidades Académicas ou nível de qualificação certificado pelas entidades competentes e Profissionais (HAP), Formação Profissional (FP), Experiência Profissional (EP) e Avaliação de Desempenho (AVD).-----

A nota final da avaliação curricular será obtida por aplicação da seguinte fórmula:-----

AC = (HAP + FP + EP + AVD)/4-----

Sendo:

*Autarquia
ESL
3
W. Dias Soeiro*



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA
CÂMARA MUNICIPAL

HAP = Habilidades académicas e profissionais exigidas no aviso de abertura do procedimento – 16 valores; habilitação académica de grau mestre – 18 valores e habilitação académica de grau doutor – 20 valores.

Neste parâmetro será ponderada a habilitação académica de base, onde se pondera a titularidade de grau académico ou a sua equiparação legalmente reconhecida.

FP = Formação Profissional (máximo de 20 valores):

Cursos com duração inferior ou igual a 1 dia (até 7 horas) – 1 valor;

- Cursos com duração superior a 1 dia e inferior ou igual a 3 dias (até 21 horas) – 2 valores;

- Cursos com duração superior a 3 dias e inferior ou igual a 5 dias (até 35 horas) – 3 valores;

- Cursos com duração superior a cinco dias (> 35 horas) – 4 valores.

Neste parâmetro, serão considerados os cursos de formação aplicáveis à área de atividade específica, que caracteriza o posto de trabalho, para que é aberto o presente procedimento concursal, que se encontrem devidamente comprovados nos últimos 5 anos.

EP = Experiência Profissional:

Reporta-se ao desempenho efetivo de funções na área de atividade para a qual é aberto o presente procedimento concursal.

- Até 12 meses - 05 valores;

- mais de 12 meses ≤ 24 meses - 10 valores;

- mais de 24 meses ≤ 36 meses - 15 valores;

- Mais de 36 meses – 20 valores.

Só será contabilizado como tempo de experiência profissional o correspondente ao desenvolvimento de funções inerentes à carreira/categoria a contratar, que se encontre devidamente comprovado ou declarado sob compromisso de honra.

AVD = Avaliação de Desempenho relativo aos últimos 3 anos:

Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro (SIADAP), alterada pelas Leis n.ºs 64-A/2008, de 31 de dezembro, 55-A/2010, de 31 de dezembro e 66-B/2012, de 31 de dezembro, aplicada às Autarquias Locais pelo Decreto Regulamentar n.º 18/2009, de 04 de setembro: Desempenho Excelente: 20 valores; Desempenho Relevante: 18 valores; Desempenho Adequado: 14 valores; Desempenho Inadequado: 08 valores.

4

Rede de Desenvolvimento Local de Bragança



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA
CÂMARA MUNICIPAL

Os candidatos que, por razões que não lhe sejam imputáveis, não possuam a avaliação de desempenho relativa aos últimos 3 anos, ser-lhe-á atribuída a classificação de 10,00 valores.

-----**5 - Entrevista Profissional de Seleção (EPS)** visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspectos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

EPS = IMP + SC + CEFV + CPT

Cada fator (IMP + SC + CEFV + CPT) será avaliado, de acordo com o seguinte:

IMP – Interesse e motivação profissional;

SC – Sentido crítico;

CEFV – Capacidade de expressão e fluência verbal;

CPT – Conhecimento dos problemas e tarefas inerentes à função;

IMP – Interesse e motivação profissional: Neste item procurar-se-á averiguar os interesses e motivações profissionais dos candidatos inerentes à função a desempenhar, especialmente, se as razões da candidatura constituem uma opção consciente do candidato.

Revelou elevado interesse e motivação profissional – 20 valores.

Revelou bom interesse e motivação profissional – 16 valores.

Revelou suficiente interesse e motivação profissional – 12 valores.

Revelou reduzido interesse e motivação profissional – 8 valores.

Revelou insuficiente interesse e motivação profissional – 4 valores.

SC – Sentido Crítico: Apreciará as opções tomadas e respetiva fundamentação e capacidade de argumentação perante situações hipotéticas ou reais, bem como o equacionar de factos de nível profissional ou geral:

Revelou elevado sentido critico – 20 valores.

Revelou bom sentido critico – 16 valores.

Revelou suficiente sentido critico – 12 valores.

Revelou reduzido sentido critico – 8 valores.

Revelou insuficiente sentido critico – 4 valores.

CEFV – Capacidade de expressão e fluência verbal: Neste item avaliar-se-á o discurso e a coerência do mesmo na explanação das ideias e a linguagem utilizada.

Revelou elevada capacidade de expressão e fluência verbal – 20 valores.

Revelou boa capacidade de expressão e fluência verbal – 16 valores.

[Handwritten signatures]



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA
CÂMARA MUNICIPAL

Revelou suficiente capacidade de expressão e fluência verbal – 12 valores. -----

Revelou reduzida capacidade de expressão e fluência verbal – 8 valores. -----

Revelou insuficiente capacidade de expressão e fluência verbal – 4 valores. -----

CPT – Conhecimentos dos problemas e tarefas inerentes à função: Considerar-se-á neste item o respetivo comportamento e conhecimento do conteúdo funcional do posto de trabalho perante uma situação-problema em função de conhecimentos adquiridos. --

Revelou elevado conhecimento dos problemas e tarefas inerentes à função – 20 valores.-----

Revelou bom conhecimento dos problemas e tarefas inerentes à função – 16 valores. -

Revelou suficiente conhecimento dos problemas e tarefas inerentes à função – 12 valores.-----

Revelou reduzido conhecimento dos problemas e tarefas inerentes à função – 8 valores.-----

Revelou insuficiente conhecimento dos problemas e tarefas inerentes à função – 4 valores.-----

----- O resultado final da entrevista profissional de seleção é obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros a avaliar. -----

----- 6 - De acordo com o Despacho do Presidente da Câmara Municipal, de 05 de julho de 2019, considerando razões de celeridade, caso o número de candidatos admitidos seja superior a 100, e de forma a não causar prejuízo à normal atividade dos serviços, os métodos de seleção serão realizados de forma faseada (artigo 7.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril).-----

----- 7 - Os candidatos que obtenham pontuação inferior a 9,50 valores em qualquer um dos métodos de seleção que lhes for aplicado, consideram-se excluídos do procedimento, não lhes sendo aplicado o método seguinte.-----

----- 8 - A falta de comparência dos candidatos a qualquer um dos métodos de seleção equivale à desistência do concurso.-----

----- 9 - Em situação de igualdade de valoração, entre candidatos, a ordenação final dos mesmos será efetuada segundo os critérios de preferência previstos no artigo 27.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.-----

----- 10 - A aplicação dos métodos de seleção, bem como a ordenação final dos candidatos terá em atenção o estabelecido no Decreto-Lei n.º 29/2001, de 03 de fevereiro, no que se refere a candidatos com deficiência.-----

B. S. Matias
PL
B. P. B. B. B. B.



MUNICÍPIO DE BRAGANÇA
CÂMARA MUNICIPAL

AVISO/ SUA PUBLICITAÇÃO E REQUERIMENTO

-----11 - O Júri decidiu, por unanimidade, proceder à publicitação do procedimento, tendo em atenção o estabelecido no artigo 11.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, aprovando o respetivo aviso, por extrato e aviso integral, que ficam anexos à presente ata e passará a fazer parte integrante da mesma para produzir todos os efeitos legais.-----

-----12 - Decidiu ainda por unanimidade e no que se refere à publicitação em jornal de expansão nacional, por extrato, utilizar para o efeito o "Jornal de Notícias", considerando a prática utilizada pelos serviços.-----

-----13 – Mais deliberou o Júri, que o Serviço de Recursos Humanos efetuará aos candidatos, as comunicações/notificações devidas. -----

----- Não havendo mais assuntos a tratar, o Presidente do Júri, deu por encerrada a reunião e para constar se lavrou a presente ata, que depois de lida e achada conforme vai ser assinada por todos os membros do júri.-----

O Presidente,

Handwritten signature of the President.

A Vogal,

Handwritten signature of the first Vice-President.

A Vogal,

Handwritten signature of the second Vice-President.

A Secretária,

Handwritten signature of the Secretary.